

ANEXO VI

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

.....
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA ADJUNTO
SECRETÁRIO ADUANEIRO
VERIFICADOR AUXILIAR ADUANEIRO

FICHA DE AUTO-AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

ANO DE AVALIAÇÃO:

1. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO

[A PREENCHER PELO AVALIADO]

NOME																														
CATEGORIA																														
UNIDADE ORGÂNICA																														
NIF									NÚMERO FUNCIONÁRIO																					

2. PERÍODO EM AVALIAÇÃO

DE		A	
----	-------------------------	---	-------------------------

3. RESULTADOS

3.1. GRAU DE REALIZAÇÃO DOS OBJETIVOS FIXADOS

Relativamente a cada um dos objetivos considero que o meu desempenho se situou nos seguintes níveis:

[Assinalar com X o nível.]

OBJETIVOS FIXADOS	AUTO-AVALIAÇÃO		
	SUPEREI O OBJETIVO	ATINGI O OBJETIVO	NÃO ATINGI O OBJETIVO
<u>OBJETIVO 1</u>			
<u>OBJETIVO 2</u>			
<u>OBJETIVO 3</u>			
<u>OBJETIVO 4</u>			
<u>OBJETIVO 5</u>			

3.2 FUNDAMENTAÇÃO

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

4. COMPETÊNCIAS

4.1. DEMONSTRAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS

Para cada comportamento em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano?

[Assinalar com X o nível.]

COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO A UM NÍVEL ELEVADO	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO	COMPORTAMENTO NÃO DEMONSTRADO OU INEXISTENTE
COMPETÊNCIA N.º 1 - ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			
COMPETÊNCIA N.º 2 - ANÁLISE CRÍTICA E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			
COMPETÊNCIA N.º 3 - GESTÃO DO CONHECIMENTO			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			
COMPETÊNCIA N.º 4 - ORIENTAÇÃO PARA A PARTICIPAÇÃO			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			
COMPETÊNCIA N.º 5 - ORGANIZAÇÃO, PLANEAMENTO E GESTÃO DE PROJETOS			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			

COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO A UM NÍVEL ELEVADO	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO	COMPORTAMENTO NÃO DEMONSTRADO OU INEXISTENTE
COMPETÊNCIA N.º 6 - ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			
COMPETÊNCIA N.º 7 -			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			
COMPETÊNCIA N.º 8 -			
Comportamento A			
Comportamento B			
Comportamento C			

OBS: A DEMONSTRAÇÃO DOS COMPORTAMENTOS ASSOCIADOS À COMPETÊNCIA CONSTANTES DAS LISTAS DE COMPETÊNCIAS, REFEREM-SE AO PADRÃO MÉDIO EXIGÍVEL QUE CORRESPONDE À DEMONSTRAÇÃO DO COMPORTAMENTO COM CARÁTER DE REGULARIDADE, DE MODO CONSISTENTE E EFICAZ.

FUNDAMENTAÇÃO

[Breve fundamentação relativa aos comportamentos demonstrados]

5. FATORES MAIS INFLUENTES NO DESEMPENHO

Tendo em conta o grau de influência que tiveram no meu desempenho global, classifico cada um dos seguintes fatores do modo como indico:

[Na escala apresentada assinalar com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo.]

FATORES	NÍVEIS DE INFLUÊNCIA					
	1	2	3	4	5	6
Os objetivos a concretizar ao longo do ano foram fixados com clareza						
Os processos e procedimentos de trabalho são os adequados						
O equipamento e condições instrumentais e tecnológicas existentes são os adequados						
O ambiente de trabalho existente						
O esforço ou investimento individual feitos						
Outros fatores*						
Os objetivos a concretizar ao longo do ano foram fixados com clareza						

* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros fatores” que considera que influenciaram o seu desempenho:

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1,2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

6. COMENTÁRIOS E PROPOSTAS [FORMAÇÃO, ETC.]
7. COMUNICAÇÃO DA AUTO-AVALIAÇÃO

O AVALIADO:		DATA:	
RECEBI. O AVALIADOR:		DATA:	