

STI

MADEIRA



PROPOSTA DE CANDIDATURA À DIREÇÃO REGIONAL DA MADEIRA DO STI 2025-2028

Madeira (Funchal), 25 de outubro de 2024

PROPOSTA DE CANDIDATURA À DIREÇÃO REGIONAL DA MADEIRA DO STI | 2025-2028

CONTEÚDO

1. APRESENTAÇÃO DA LISTA.....	2
2. PROGRAMA DE AÇÃO.....	3
3. LISTA CANDIDATA	6
4. MANDATÁRIO	7

1. APRESENTAÇÃO DA LISTA

É com grande **contentamento, motivação e senso de responsabilidade**, que esta equipa se apresenta aos associados do Sindicato dos Trabalhadores dos Impostos (STI) da Região Autónoma da Madeira (RAM) para formar a próxima **Direção Regional do STI-RAM/2025-2028**.

O nosso objetivo principal é **defender os interesses dos associados/trabalhadores da RAM**, bem como promover uma **maior ligação do sindicato, fortalecendo a coesão e a união**, essenciais para uma **ação sindical mais eficaz**. Isso pode ser alcançado tanto por meio do aumento da presença do STI nos serviços, quanto por meio de uma forte aposta na comunicação com os sócios, desenvolvendo uma efetiva **política de proximidade**.

Esta candidatura, efetivada de acordo com o artigo 39º dos Estatutos e o artigo 6º do Regulamento Administrativo e Logístico dos Atos Eleitorais, apresenta aos associados do STI da Região Autónoma da Madeira uma lista de indivíduos prontos para aceitar o desafio de constituir a próxima Direção Regional do STI para o período de 2025 a 2028.

Somos uma equipa jovem, com um misto de **experiência e inovação**, com muita **determinação** para tornar o **STI mais presente na vida laboral** de todos os associados da Região Autónoma da Madeira.

Além da conjugação das diversas trajetórias profissionais de cada elemento da equipa candidata, a experiência sindical que a maioria de nós adquiriu participando em órgãos nacionais e regionais do STI ou atuando como delegados sindicais, pensamos ser também uma mais valia para melhor servir os sócios da região.

Acreditamos que o somatório das nossas experiências, bem como os valores por que regemos a nossa conduta pessoal e profissional, permitirão desenvolver a missão a que nos propomos, com uma **visão abrangente das diversas realidades** presentes na Autoridade Tributária e Assuntos Fiscais da RAM (AT-RAM) e na Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), atuando com **empenho** nas tarefas necessárias, **isenção e assertividade** no contacto com os interlocutores e decisores políticos e **eficácia** no serviço que queremos prestar aos associados da RAM.

2. PROGRAMA DE AÇÃO

O Plano de Ação que a seguir propomos, tem como objetivo apresentar as principais **estratégias de atuação** que esta equipa se propõe implementar, durante o mandato ao qual se candidata, fundamentadas nos seguintes alicerces:

➤ Valorização do Estatuto Profissional e Carreiras da AT/AT-RAM

Trabalhar em prol da luta pela **valorização do estatuto profissional e das carreiras de todos os trabalhadores da AT-RAM/AT** é um dos principais objetivos do STI e um dos principais compromissos desta equipa para o trabalho sindical que queremos desenvolver na região.

Há situações que podem e devem ser melhoradas, algumas ainda pendentes de conclusão. Queremos, assim, pugnar para que todos os associados trabalhadores na região tenham **condições dignas de trabalho com perspetiva de progressão e valorização nas suas carreiras**. O sindicato é de todos e para todos!

Lutaremos para que sejam encontradas soluções para os problemas que afetam a vida profissional e a progressão na carreira de todos os trabalhadores da região, denunciando e apresentando propostas para que sejam concluídos todos os procedimentos em atraso e feitas melhorias, em linha com a política nacional do sindicato.

➤ Recursos Humanos e Condições Laborais

Lutar pela **abertura de concursos para alocação de mais funcionários aos serviços**, em resposta à situação precária que se verifica e intensifica desde há alguns anos. A falta de recursos humanos é um dos principais problemas da AT, traduzindo-se no agravamento da precariedade das condições de trabalho. Embora a realidade na AT-RAM, seja um pouco diferente, esta é uma grande preocupação, sobretudo nos serviços aduaneiros da AT.

Defender **condições laborais justas para os funcionários em todas as unidades da AT e AT-RAM na Região**, com o objetivo de eliminar alguns pontos críticos já identificados, além de quaisquer outros que possam surgir.

Lutar pela **atualização dos equipamentos disponíveis**, com o objetivo de superar alguns constrangimentos diversos no dia a dia.

Defender um ambiente de trabalho digno para os funcionários em todas as unidades da AT/AT-RAM na Região Autónoma da Madeira, com o objetivo de obter, cada vez mais, as melhores condições de trabalho, trabalhadores mais motivados e conferir maior privacidade tanto aos funcionários como aos utentes dos serviços.

➤ Saúde e Segurança no Trabalho

Lutar para a **implementação definitiva dos serviços de Saúde e Segurança no Trabalho**, nomeadamente a **medicina no trabalho para todos**.

Promover **ações regionais de sensibilização** para este tema, contribuindo nomeadamente para a **prevenção dos riscos psicossociais**, como o stress e ansiedade, que ameaçam a saúde física e mental dos trabalhadores.

➤ Assédio Moral e Laboral

Combater o Assédio Moral e Laboral nos serviços, quando ocorrer, garantindo a proteção de todos os funcionários, fornecendo acompanhamento e assistência na solução de problemas. Não são aceitáveis limitações de direitos, especialmente sob a alegação de falta de recursos humanos.

➤ Formação

Promover contactos com diversas organizações formativas, visando **proporcionar formações de interesse** para os nossos associados, em áreas que reforcem e complementem o conhecimento técnico.

➤ Dinamização da Estrutura Sindical

Incentivar, apoiar e motivar a ação sindical será a nossa bandeira com os Delegados Sindicais. Os DS são uma componente muito importante no movimento sindical, são eles que representam os sócios/trabalhadores nos serviços, e assim têm uma maior proximidade aos mesmos.

Entre outras iniciativas, faremos isso através de um **encontro anual formativo** e integrativo para os DS da Região Autónoma da Madeira.

➤ Proximidade com os Associados

Adotar uma política de aproximação mais estreita com os associados, especialmente por meio **de plenários e visitas a serviços que possibilitem um diálogo aberto**, escutando as questões concretas dos funcionários e discutindo esses e outros assuntos de interesse do sindicato.

Abertura mensal da sede do STI Madeira, com vista a possibilitar aos sócios um contato direto com a direção regional do sindicato.

Apostar no **encontro anual dos sócios da RAM**, com o objetivo de criar vínculos para além do ambiente de trabalho e oferecer novas vivências num ambiente familiar e de proximidade, é essencial para alimentar o espírito de grupo e a coesão dos associados.

➤ Comunicação

Criar vários meios de comunicação que favoreçam a troca de informações entre a Direção Regional, os Delegados Sindicais e os Sócios.

Criar uma **Newsletters semestral**, para divulgação de assuntos de interesse ao sindicato e seus associados.

Promover uma **presença junto aos órgãos de comunicação sociais regionais** elencando as necessidades, tarefas e metas do STI Madeira, em conciliação com a política nacional do STI.

➤ Relações Externas

Promover uma **relação cordial com a Direção Regional, assim como com a Direção da ALFUN**, para manter um canal de comunicação aberto que permita apresentar as preocupações dos trabalhadores, com uma postura assertiva no sentido de se encontrarem as melhores soluções.

Promover **reuniões com os partidos políticos, nomeadamente aqueles com assento no parlamento Regional e com os deputados eleitos pela RAM** à Assembleia da República e assim defender os interesses os sócios/trabalhadores.

Parcerias estratégicas com outras organizações sindicais e associações, que partilhem interesses comuns, com estratégias que permitam alcançar os objetivos pretendidos pelos sócios/trabalhadores.

➤ Protocolos

Estabelecer **novos protocolos com vantagens exclusivas** no âmbito da RAM para todos os associados.

DEDICAÇÃO, ISENÇÃO, ASSERTIVIDADE

POR UM STI MADEIRA
MAIS PRÓXIMO DOS SÓCIOS DA REGIÃO



Paulo
Tesoureiro



Rosária
Secretária



Gilberto
Presidente



Róni
Vice-
Presidente



Márcia
Vogal