



SINDICATO DOS
TRABALHADORES
DOS IMPOSTOS

COMUNICADO N.º 3/2021 | DA DIREÇÃO NACIONAL DO STI | 19/02/2021

REUNIÃO COM A DIRETORA GERAL DA AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA

Na sequência de pedido efetuado em janeiro pelo STI, ocorreu esta quarta-feira a primeira reunião de 2021 com a Sr.ª Diretora Geral da Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), em que também estiveram presentes o Sr. Subdiretor Geral para os Recursos Humanos e Formação e a Sr.ª Diretora de Serviços de Gestão dos Recursos Humanos, para abordar os muitos assuntos que preocupam os trabalhadores da AT, relacionados com a sua dignidade profissional e as condições de trabalho, constantes em memorando enviado previamente à reunião ([ver comunicado 2/2021 da DN](#)).

O STI realçou o desânimo dos trabalhadores com a excessiva demora na concretização dos vários procedimentos relacionados com as suas carreiras, quer os que ainda se encontram pendentes quer os que ainda não abriram. Não é compreensível que os vários procedimentos, que se arrastam há mais de um ano, em que os trabalhadores já prestaram provas ou cumpriram todos os requisitos necessários, se encontrem ainda pendentes, como é o caso das **MIC** por consolidar e concluir, dos **concursos de promoção** com as listas finais por publicar e dos ciclos de **avaliação permanente** com reclamações e recursos por responder desde há meses. Além disso, os trabalhadores também não aceitam o protelar da abertura do **concurso de transição das carreiras subsistentes para as novas carreiras**, previsto no art.º 38.º do DL 132/2019, e não compreendem que os procedimentos que foram anunciados em 2019 ainda não tenham aberto, como é o caso dos **concursos de promoção para as carreiras especiais aduaneiras, para as carreiras informáticas e do Centro de Estudos Fiscal**, bem como os procedimentos de mobilidade intercarreiras para os trabalhadores das **carreiras gerais que se encontram em desajuste funcional**.

O STI frisou ainda a importância de se concretizarem os **regulamentos complementares ao DL 132/2019**, nomeadamente no que toca ao novo sistema de avaliação permanente, ao novo regime jurídico dos suplementos, ao regulamento do curso de chefias e ao regulamento de transferências, bem como alertou e questionou sobre várias questões relacionadas com as **condições de trabalho**, nomeadamente sobre o fornecimento de equipamentos para trabalhadores em teletrabalho, sobre a implementação dos Serviços de SST na AT, com técnicos especializados e medicina do trabalho, sobre as diligências para incluir os trabalhadores mais expostos ao risco de contágio por Coronavírus no plano nacional de vacinação, sobre as diligências para garantir que os trabalhadores em funções nos aeroportos continuam com possibilidade de estacionamento gratuito, entre outras. (Consulta o resumo de todos os assuntos no link abaixo)

A Sr.ª Diretora Geral afirmou ter vontade de resolver os vários assuntos que preocupam os trabalhadores, realçando o esforço que a Direção Geral desenvolveu em 2020 para que, no contexto de mudança imposta pela Pandemia os procedimentos continuassem em curso, ainda que a um ritmo mais lento, tendo já sido concluídos alguns dos procedimentos. Referiu que não é possível ter tudo para todos ao mesmo tempo e que, em função dos recursos disponíveis tem procurado dar respostas às várias questões e aos muitos problemas que têm surgido. Alguns dos procedimentos pendentes estão dependentes dos respetivos júris que acumulam outras funções de responsabilidade na AT, mas espera que durante o primeiro trimestre de 2021 os trabalhadores vejam mais avanços.



**SINDICATO DOS
TRABALHADORES
DOS IMPOSTOS**

Quanto à regulamentação do DL 132/2019, afirmou a intenção de continuar a trabalhar com o sindicato no desenvolvimento das propostas, sendo que as propostas já enviadas em 2020 à Tutela para o novo sistema de avaliação permanente e para o novo regime jurídico do suplemento aguardam apreciação, e referiu que pretende desenvolver as propostas para o regulamento do curso de chefias e para o movimento de transferências, devendo ser agendadas reuniões de trabalho para este efeito.

A Sr.ª Diretora Geral afirmou ainda que a Saúde e Segurança no Trabalho são também prioridade da AT, tendo sido enviado para aprovação o Regulamento dos Serviços de SST e estando a ser desenvolvidas diligências para que ao longo deste ano haja evidências destes serviços, que em parte serão externalizados, além de estarem também previstas ações de formação nesta área.

Quanto à intenção da concessionária dos Aeroportos de Lisboa, Porto, Faro, Funchal e Ponta Delgada (ANA/VINCI) passar a cobrar, a partir de 1 de março, as avenças de estacionamento aos trabalhadores da AT que lá exercem funções, questionada sobre as diligências efetuadas, a DG informou que têm estado a ser desenvolvidos contactos com a ANA desde janeiro e que o prazo foi prorrogado até 30 de junho, na tentativa de se encontrar uma solução.

CONSULTA AQUI [TODOS OS ASSUNTOS ABORDADOS NA REUNIÃO E RESUMO DA POSIÇÃO DA AT](#)

A Direção Nacional transmitiu à Sr.ª Diretora Geral da AT que espera que 2021 seja um ano de viragem, em que todos os trabalhadores da AT concluam os procedimentos das carreiras antigas e fiquem integrados nas novas carreiras, bem como o novo diploma das carreiras especiais deve ficar totalmente regulamentado. A concretização de tudo isto requer empenho, trabalho e esforço redobrado, que o STI está disposto a fazer e que espera ver feito por parte da Direção Geral, que mais não é do que o empenho e trabalho exigidos aos trabalhadores no cumprimento da missão da Autoridade Tributária e Aduaneira.

STI – POR TI, PARA TI, CONTIGO!

Saudações sindicais,

A Direção Nacional