



PROPOSTA DE ORÇAMENTO E PLANO DE ATIVIDADES PARA 2021

STI - POR TI, PARA TI, CONTIGO!

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
2. PLANO DE ATIVIDADES 2021	6
3. NOTA PRÉVIA AOS MAPAS ORÇAMENTAIS	11
4. ORÇAMENTO GERAL	12
5. NOTAS E COMENTÁRIOS.....	13
5.1. RECEITAS	13
5.2. DESPESAS	15
6. ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE	16
7. ORÇAMENTO DO FAS.....	27
8. ORÇAMENTO DO FUNDO DE GREVE	31
9. ORÇAMENTO DAS DIREÇÕES DISTRITAIS E REGIONAIS.....	32
10. PARECER DO CONSELHO FISCAL	54

1. INTRODUÇÃO

A Direção Nacional (DN) apresenta, de seguida, a proposta de Orçamento Geral para o ano de 2021, de acordo com o estipulado nos Estatutos e no Regulamento Orçamental e de Contas do STI.

O Orçamento do STI é o documento que reflete os meios financeiros necessários para alcançar os objetivos estratégicos do sindicato, por via da execução de um conjunto de atividades. Por esta razão, a Direção Nacional apresenta também nesta proposta de orçamento o plano com as principais atividades que se propõe desenvolver, por área de atuação.

Assim, pretende-se que esta proposta, mais do que uma obrigação estatutária, seja o documento, por excelência, através do qual se partilham as grandes linhas orientadoras da ação a desenvolver no decurso do próximo ano, de acordo com os recursos e meios disponíveis, tendo em vista alcançar os objetivos determinados.

É um facto que o orçamento anual do STI é um instrumento de gestão, cuja elaboração compete à Direção Nacional, onde esta, através das previsões das receitas e das despesas que se estima venham a ocorrer em condições normais, reflete as suas linhas de ação. No entanto, a proposta de orçamento elaborada anualmente deve ser muito mais que um documento de gestão da DN, pode e deve ser um documento participativo, trabalhado, decidido e executado por todos e, acima de tudo, ir ao encontro das necessidades de Todos os Sócios.

Efeitos da Pandemia de 2020 na atividade sindical

Na elaboração da proposta de Orçamento para o ano de 2021 não podemos deixar de mencionar os efeitos causados pela Pandemia por Covid-19, declarada pela Organização Mundial de Saúde em março de 2020, que de forma inesperada originou mudanças drásticas a vários níveis. Com efeito, as medidas de combate à Pandemia passaram pela restrição dos contactos interpessoais, com impactos ao nível económico, social, laboral e, também sindical.

Para fazer face à nova realidade instalada e às restrições impostas, surgiu a necessidade de procurar formas de adaptação e de reorganização, o que conduziu a DN e toda a estrutura do STI a reformular boa parte da sua atividade e dos seus planos, sem, contudo, deixar de cumprir a missão do sindicato – a defesa dos interesses dos seus sócios e a garantia de que todos aqueles que precisavam de apoio numa altura tão desafiante, não fossem esquecidos.

Efetivamente, a Pandemia levou o STI a explorar um novo paradigma de funcionamento, tendo-se desenvolvido exponencialmente o recurso à tecnologia e aos meios digitais de comunicação. Estes meios de comunicação, embora não tenham a importante componente afetiva do contacto físico, permitiram manter a atividade sindical e o contacto entre os membros da estrutura, com a realização de todas as reuniões estatutariamente previstas, bem como de reuniões regulares de trabalho entre os membros da estrutura sindical e reuniões com entidades externas e com a Direção-Geral da Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), recorrendo a meios telemáticos, como são os sistemas de webconferência. Além disso, os meios digitais permitiram ainda manter a presença do sindicato junto dos sócios, através das várias iniciativas desenvolvidas pela Direção Nacional, como foi o caso dos Ciclos de *Webinars*, Ações de Formação, Jornada Sindical de Delegados e outros, com níveis de participação superiores a iniciativas congéneres realizadas no passado.

O ano de 2020, devido à Pandemia, revelou-se, assim, um ano de exploração de novas formas de atuação que, por implicarem custos mais reduzidos comparativamente às anteriores, acabaram por produzir uma folga orçamental, facto esse que abriu a possibilidade de começar a reverter a direção descendente que assolava a situação financeira do STI e iniciar o caminho do reequilíbrio.

Perspetivas para 2021

Face às vicissitudes decorrentes da situação atual, cujo desenvolvimento futuro é imprevisível, importa ter presente que o ano de 2021 poderá ser um ano pautado por muitas incertezas, o que obrigará, de uma forma geral, à elaboração de orçamentos revestidos de muita indefinição e subjetividade. O orçamento do STI não poderá ser exceção. Neste sentido, revela-se prioritário para o sindicato continuar, tanto quanto possível, a trilhar os caminhos do equilíbrio financeiro.

Assim, a proposta de orçamento agora apresentada tem como premissa fundamental a prudência e a contenção, mantendo sempre em vista a nobre missão do sindicato e o seu desejável crescimento.

Não podemos, contudo, deixar de referir a dificuldade que antecipamos na elaboração dos orçamentos vindouros e dos desafios que poderemos enfrentar para colocar em prática aquilo que preconizamos para futuro do STI. Com efeito, o paradigma do sindicalismo está a mudar,

é necessário criar formas alternativas de cativar novos associados e de manter os que existem, e este é um desafio de todos nós! Por outro lado, este é um sindicato com uma expressiva taxa de sindicalização, e embora seja nossa intenção contribuir para que ela aumente, estamos conscientes da realidade e do esforço que nos espera para conseguir que as receitas venham a aumentar significativamente por esta via. Igualmente, não é seguro contar com aumentos salariais significativos, face ao cenário macroeconómico que se vive, pelo que, também por esta via, não se adivinha aumento de receita. Acresce ainda, que o orçamento do STI tem, na sua maior parte, previsões sobre gastos extremamente rígidos, como são exemplo as despesas com o pessoal, as despesas com a estrutura distrital, e outros ainda que, para além de rígidos, são tendencialmente crescentes, como o são as despesas com o Fundo de Ação Social em consequência do inevitável aumento do prémio do Seguro de Saúde. Nestes pontos deveremos centrar a nossa reflexão e análise, tendo em vista a continuidade do STI, tal como o conhecemos.

Estamos cientes do que nos é exigido em termos de esforço, empenho, trabalho e dedicação para conseguir alcançar os objetivos a que nos propomos e lidar com os desafios que se apresentarem. Todos juntos teremos de mostrar capacidade para criar as condições necessárias de forma a que os atos praticados se orientem no sentido que desejamos e se enquadrem no resultado que esperamos.

Lisboa, 30 de outubro de 2020,

A Direção Nacional

2. PLANO DE ATIVIDADES 2021

Para o ano de 2021, a Direção Nacional pretende continuar a desenvolver a sua atividade com vista a fortalecer o STI, tornando-o mais unido, mais participado e mais eficiente, tendo como

objetivos gerais:

- ✓ Lutar pela dignificação das carreiras na Autoridade Tributária e Aduaneira e por melhores condições de trabalho dos sócios no ativo, reivindicando os seus direitos laborais;
- ✓ Dignificar o estatuto dos sócios aposentados;
- ✓ Melhorar a qualidade dos serviços de apoio aos sócios – apoio jurídico, social e administrativo;
- ✓ Melhorar os benefícios associativos;
- ✓ Melhorar a comunicação interna e externa, promovendo um maior envolvimento dos sócios, um circuito de informação mais eficaz dentro da estrutura sindical e a valorização da imagem do STI;
- ✓ Fomentar a dinamização e coesão de toda a estrutura sindical e dar relevo ao papel do Delegado Sindical;
- ✓ Melhorar a eficiência da gestão dos recursos financeiros, administrativos e jurídicos do STI;
- ✓ Aumentar a taxa de sindicalização.

Para alcançar estes objetivos, a Direção Nacional pretende desenvolver as seguintes **atividades principais**, por área de atuação:

1. Política sindical

- Reuniões com a Direção Geral da AT e com o Governo - Para alcançar o objetivo de lutar pela dignificação das carreiras dos trabalhadores da Autoridade Tributária e Aduaneira e por melhores condições de trabalho, pretende-se manter contactos, através de reuniões regulares, com Administração e com o Governo, com vista a reivindicar os direitos e interesses dos trabalhadores, fazendo uso da diplomacia sindical, privilegiando a atitude construtiva e assertiva na representação e defesa dos associados.
- Reuniões com Grupos Parlamentares, Partidos Políticos e outras Organizações – Pretende-se da continuidade à realização de propostas que dignifiquem e valorizem o os trabalhadores da Função Pública e respeitem o princípio constitucional da liberdade sindical.

- Reuniões de Órgãos Deliberativos – Os Estatutos do STI preveem a realização anual de dois Conselhos Gerais Ordinários, um no primeiro quadrimestre para apreciação do Relatório e Contas e outro no terceiro quadrimestre para votação do Orçamento do ano seguinte. No ano de 2021 está ainda prevista a realização do XV Congresso do STI.
- Reuniões de Auscultação à Estrutura Sindical – Com vista a promover a dinamização e coesão da estrutura sindical, pretende-se continuar a realizar reuniões regulares para auscultação dos representantes dos vários órgãos do STI, em matérias relacionadas com as carreiras e outras de impacto estrutural no STI, como é o caso da possível revisão estatutária a ocorrer no próximo Congresso.
- Jornada Sindical de Delegados do STI 2021 – Com o objetivo de relevar o papel dos Delegados Sindicais, que é fundamental para dinamizar toda a estrutura do STI e a ligação com os associados, pretende-se promover o encontro de todos os Delegados do país, estimulando o espírito de grupo e desenvolvendo as suas competências sindicais, através de atividades formativas e de *team building*.

2. Apoio Jurídico aos Sócios

- Reestruturação e Reforço dos Serviços de Apoio Jurídico – O apoio jurídico aos sócios é um dos recursos fundamentais na luta pelos direitos e interesses dos trabalhadores. Face ao elevado número de procedimentos que se encontram em curso, à perspetiva de negociação de vários diplomas para regulamentação do DL 132/2019 de 30 de agosto, bem como de outras matérias com impacto jurídico relacionadas com o trabalho, como é o caso do teletrabalho, é previsível que, à semelhança do que já veio sucedendo ao longo de 2020, continue a aumentar o nível de recurso ao apoio jurídico do STI, pelo que se revela fundamental reestruturar e reforçar os serviços de apoio jurídico, com vista a aumentar e melhorar a sua capacidade de resposta.

3. Comunicação

A Comunicação tem uma vertente interna e uma vertente externa. As atividades no âmbito da comunicação interna englobam os objetivos de se melhorar a comunicação com os associados e a comunicação com a estrutura sindical. No âmbito da comunicação externa pretende-se valorizar a imagem do STI, através do reforço da presença na imprensa e meios de comunicação social.

- Reformulação do Site do STI – o site é um canal de comunicação privilegiado do STI, pois aloja toda a informação relevante relacionada com a ação do sindicato. Tendo em conta a evolução dos hábitos de consumo de informação digital, pretende-se reformular o site, com vista a torná-lo mais fácil de usar, a partir dos dispositivos móveis.
- Melhoria dos canais de comunicação com a estrutura sindical – com vista a prosseguir o objetivo de dinamização e coesão da estrutura sindical (estrutura intermédia e

delegados sindicais), pretende-se promover uma ligação mais estreita e privilegiada, na partilha de informação, recorrendo à área reservada do site e a aplicações de telemóvel como o *Whatsapp* e o *Telegram*.

- Atualizar e Desenvolver o Sistema de FAQ – O Sistema de Questões Frequentes (FAQ) está alojado no site e foi desenvolvido pela Direção Nacional, com vista a apoiar os sócios e também a estrutura sindical no acesso a informação útil de forma rápida e eficaz, diminuindo a necessidade de envio de email ou telefonema para esclarecimento de questões frequentes. Este sistema deve ser constantemente atualizado e desenvolvido com novos assuntos que se revelem oportunos.
- Desenvolvimento de Sistema de Inquéritos – Pretende-se desenvolver o sistema de Inquéritos, com vista a tornar mais eficaz a auscultação dos associados, sobre temas relacionados com as condições laborais e a ação sindical.
- Atividades de melhoria da gestão das redes sociais – As redes sociais são canais de comunicação com os sócios e também com o público em geral, cuja gestão pode e deve ser melhorada, com vista a contribuir para um maior envolvimento e acompanhamento da atividade sindical, bem como para valorizar a imagem institucional. O STI dispõe de página oficial no Facebook e foi criada pela Direção Nacional uma página no Instagram. Pretende-se otimizar a presença nestas redes, desenvolvendo e melhorando os conteúdos oferecidos. Pretende-se ainda dar início à dinamização do canal de Youtube do STI, com vista possibilitar a criação da STI TV.
- Melhoria do aspeto gráfico das comunicações institucionais – Pretende-se tornar mais apelativa a imagem dos comunicados, notas informativas e Magazine Digital (Newsletter).
- Reforço gradual da presença nos meios de comunicação social – Pretende-se reforçar gradualmente a comunicação externa, aumentando a presença na imprensa e meios de comunicação social.

4. Formação

- Formação Complementar – A formação tem sido um dos benefícios associativos do STI. Pretende-se continuar a prestar apoio na formação complementar dos sócios, dando continuidade aos ciclos de *webinars* (seminários online) e criando ações de formação em regime de autoformação, nomeadamente cursos, seminários e conferências que contribuam para a atualização e valorização profissional e pessoal dos associados.
- Formação Sindical – Pretende-se continuar a desenvolver ações de formação destinadas ao desenvolvimento das competências sindicais dos membros dos vários órgãos do STI, através de ações de formação relacionadas com os direitos laborais e o sindicalismo.

- Desenvolvimento de plataforma formativa online – Com vista a alargar este benefício associativo, pretende-se explorar o desenvolvimento de uma plataforma formativa online, onde se alojarão as várias ações de formação desenvolvidas e promovidas pelo STI, bem como todos os conteúdos e material de apoio, possibilitando o acesso massivo a estas ações por parte de todos os associados.

5. Saúde e Segurança no Trabalho

- Denúncia dos problemas relacionados com as instalações e equipamentos – Na sequência do levantamento de âmbito nacional, levado a cabo em 2020, com vista a identificar as situações críticas em termos de instalações e equipamentos na AT, pretende-se reivindicar a sua resolução junto da AT e/ou outras entidades competentes, nomeadamente a ACT – Autoridade para as Condições de Trabalho, de forma a garantir condições de trabalho dignas.
- Acompanhamento da implementação do Serviços de SST na AT – Perspetivando-se a publicação do Regulamento dos Serviços de SST na AT, ainda em 2020, importa acompanhar a efetiva implementação destes serviços, bem como a eleição dos representantes dos trabalhadores para a SST.
- Ações de sensibilização – Com vista a contribuir para a prevenção dos riscos para saúde e a segurança dos trabalhadores, bem como para o desenvolvimento de boas práticas, pretende-se desenvolver ações de sensibilização, nomeadamente através de seminários e conferências sobre SST, bem como através do estabelecimento de parcerias com entidades externas ligadas à saúde e ao bem-estar.

6. Apoio aos Sócios Aposentados

- Encontros e eventos– Com vista a dignificar o estatuto dos sócios aposentados, que representam um grupo significativo da massa associativa do STI, pretende-se criar oportunidades, através da organização de um encontro anual e de outros eventos mais regulares, para que os mesmos se aproximem da estrutura sindical, participando ativamente nas iniciativas que lhes são dirigidas.
- Parceria com a RUTIS – Pretende-se consolidar a parceria com a RUTIS - Rede de Universidades Seniores, com vista a possibilitar o desenvolvimento de um projeto próprio do STI, no âmbito da aprendizagem e da partilha de conhecimentos, contribuindo para um maior envolvimento dos sócios aposentados com a estrutura sindical.

7. Gestão Financeira e Administrativa

- Reestruturação do funcionamento dos Serviços Administrativos – Com o objetivo de tornar o STI mais eficiente e sustentável, pretende-se proceder a uma revisão dos seus serviços administrativos, alinhando as competências individuais de cada colaborador

às exigências do desempenho organizacional pretendido, implementando novas metodologias de trabalho mais eficientes e introduzindo uma maior racionalização na gestão dos recursos.

- Realização do Balanço Social do STI – Ainda na prossecução do objetivo de aumento da eficiência da gestão interna do STI, pretende-se elaborar de forma sistemática e regular um Balanço Social, que permita obter informação atualizada sobre a composição e evolução da massa associativa do sindicato, sendo este um indicador de gestão fundamental para a tomada de decisão.
- Desenvolvimento de aplicações informáticas para maior eficiência – Pretende-se, igualmente, o aperfeiçoamento das aplicações informáticas habitualmente utilizadas no STI, no sentido de as melhorar e de possibilitar obter das mesmas um maior fluxo de informação que permita ter a cada momento e de forma o mais simples possível a informação necessária para a tomada de decisões, bem como, a implementação de novas aplicações que simplifiquem os procedimentos e os adequem às necessidades da organização.
- Melhoria e Estabelecimento de novos Protocolos – No sentido de proporcionar benefícios adicionais aos associados do STI, pretende-se continuar a estabelecer novos protocolos nas mais diversas áreas, como a saúde, educação, lazer, desporto, residências sénior, entre outras, melhorar os protocolos existentes, bem como, reforçar a sua divulgação periódica, quer seja através do site do STI, da sua publicação na Magazine Digital STI, quer ainda através da elaboração de brochuras temáticas enviadas aos sócios.
- Negociação do Seguro de Saúde – Com vista a melhorar a qualidade dos serviços que o STI presta aos sócios, na negociação do seguro de saúde do STI pretende-se envidar todos os esforços no sentido de alcançar o desejável equilíbrio entre os benefícios que os sócios retiram da utilização do seguro de saúde e o controlo da taxa de sinistralidade com impacto direto no custo do mesmo. Para além disso, pretende-se divulgar aos sócios, através de Notas Informativas temáticas, todos os benefícios do seguro de saúde, sobretudo aqueles que são menos conhecidos pelos sócios, de modo a tornar a sua utilização mais eficaz.

3. NOTA PRÉVIA AOS MAPAS ORÇAMENTAIS

Nas páginas seguintes, procura-se evidenciar aquelas que são as opções da DN para o ano de 2021, tendo em conta os objetivos que se pretendem atingir.

Como já referido, o ano de 2020 foi um ano atípico em termos de execução orçamental, sendo que a maioria das rubricas ficou muito aquém do previsto. Neste enquadramento, as projeções resultantes dos habituais métodos de anualização da execução a 30 de setembro à qual é adicionado o efeito da inflação, não poderão servir de base às estimativas da maior parte das rubricas da despesa, pois existe alguma probabilidade de o ano de 2021 se revelar um ano normal, em termos de atividade e de execução orçamental, ao contrário do que sucedeu em 2020.

Assim, atentos aos princípios basilares que devem nortear a elaboração de um orçamento, como são a transparência, a contenção, a racionalidade e a prudência, considerando o desafio que representa a elaboração de um orçamento como o do STI, o de conseguir o desejável equilíbrio entre os recursos disponíveis e os objetivos pretendidos, e tendo ainda em conta a análise efetuada aos exercícios findos, a elaboração do presente orçamento e as estimativas das receitas e das despesas para o ano de 2021, assentam nos seguintes **critérios**:

- ❖ Nas rubricas que têm vindo a apresentar um comportamento estável ao longo dos últimos anos, serão utilizados os seus dados históricos com alguns ajustamentos pontuais, porém sem qualquer efeito da inflação uma vez que esta é praticamente inexistente;
- ❖ Todas as restantes rubricas objeto de alteração substancial serão alvo de explicação detalhada.

4. ORÇAMENTO GERAL

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021

ORÇAMENTO GERAL

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	%	EXECUÇÃO 30/09/2020	% EXECUÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2021	%
-----------	------------------------	---	------------------------	---------------	------------------------	---

RECEITAS

Gerais

Quotizações	2 419 200,00 €	100%	1 720 540,82 €	71%	2 295 000,00 €	100%
Gestão Corrente	1 330 560,00 €	55%	946 296,08 €	71%	1 262 250,00 €	55%
FAS	967 680,00 €	40%	688 217,54 €	71%	918 000,00 €	40%
Fundo De Greve	120 960,00 €	5%	86 027,20 €	71%	114 750,00 €	5%

Próprias

Gestão Corrente	30 000,00 €		3 362,00 €	11%	10 000,00 €	
Fundo de Ação Social	2 131 141,12 €		1 698 089,67 €	80%	2 140 378,00 €	

TOTAL	4 580 341,12 €		3 421 992,49 €	75%	4 445 378,00 €	
--------------	-----------------------	--	-----------------------	------------	-----------------------	--

DESPESAS

Gestão Corrente	1 329 012,53 €		580 025,25 €	44%	1 251 936,80 €	
Fundo de Ação Social	2 986 351,12 €		1 965 910,99 €	66%	3 042 101,08 €	
Fundo de Greve	120 960,00 €		86 027,20 €	71%	114 750,00 €	

TOTAL	4 436 323,65 €		2 631 963,44 €	59%	4 408 787,88 €	
--------------	-----------------------	--	-----------------------	------------	-----------------------	--

SALDO	144 017,47 €		790 029,05 €	549%	36 590,12 €	
--------------	---------------------	--	---------------------	-------------	--------------------	--

5. NOTAS E COMENTÁRIOS

De seguida, salientam-se alguns aspetos específicos do Orçamento Geral, desagregando os comentários por receitas e despesas.

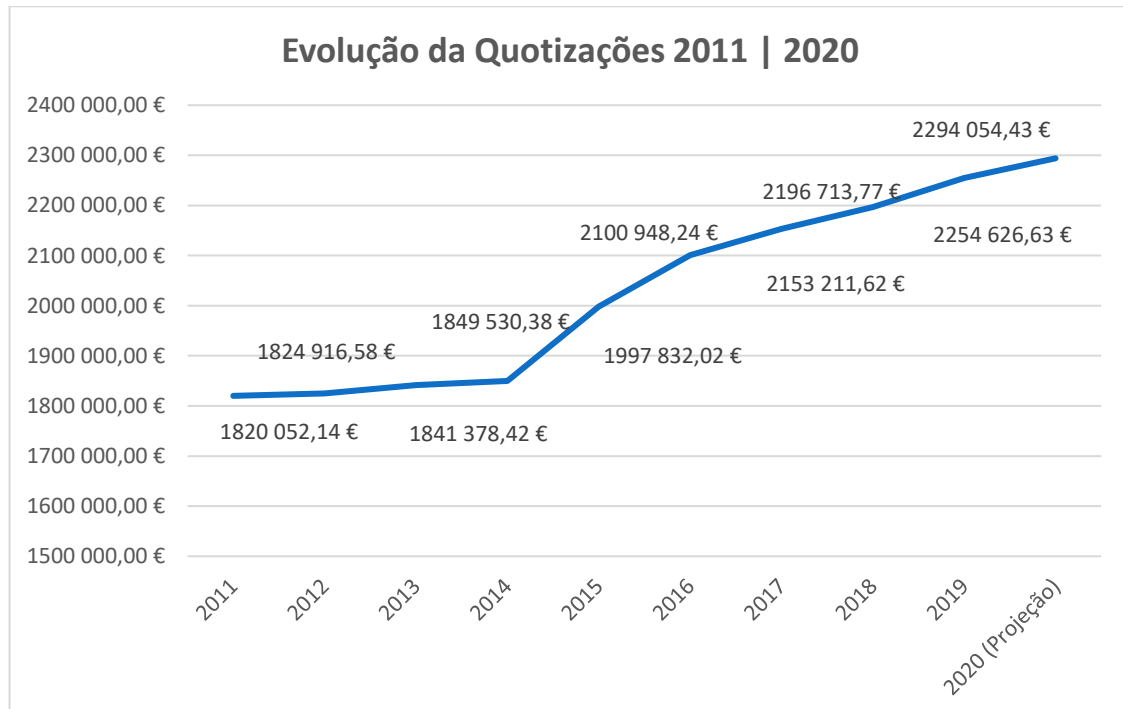
5.1. RECEITAS

➤ QUOTIZAÇÕES

A principal fonte de receita do STI é a proveniente das quotizações dos sócios.

Até 30 de setembro de 2020, o STI teve uma entrada líquida de 19 sócios. Tal facto originou uma quotização global de 1.720.540,82 Euros que anualizada faz prever o montante de 2.294.055 Euros, valor este que a concretizar-se vai resultar numa execução de 95% em relação ao previsto.

Apesar da execução orçamental das receitas provenientes das quotizações se situar, algumas vezes, aquém do previsto, a verdade é que ao longo dos últimos 10 anos nunca diminuiu, tendo apresentado um crescimento médio de 2,6%.



É igualmente verdade que a taxa de sindicalização tem vindo a aumentar nos últimos anos, porém, a barreira dos 10.000 sócios tem-se mostrado difícil de atingir. Acreditamos, contudo,

que com algum esforço e determinação tal meta será possível de alcançar e até de ser superada.

No entanto, considerando que:

- Não se encontra previsto no OE2021 qualquer aumento salarial para a função pública, nem para as pensões de reforma acima dos de 1,5 IAS;
- Face ao cenário macroeconómico atual, perspectivam-se tempos de alguma contenção, com possíveis impactos negativos nos rendimentos dos sócios do STI;
- Embora seja expectável que os procedimentos de progressão, atualmente em curso na AT, venham a refletir-se em termos salariais no ano de 2021, não se espera um impacto significativo em termos de receita para o STI;
- Não obstante ser intenção da DN promover o reforço da taxa de sindicalização do STI, estamos em crer que, atenta a evolução da mesma nos últimos anos, o crescimento que se pretende para o STI poderá não se revelar muito expressivo no curto prazo.

Entendeu-se, atendendo ao princípio da prudência, não aplicar qualquer coeficiente de atualização às quotas recebidas em 2020, pelo que se estima que em 2021 o montante das receitas provenientes de quotizações seja de 2.295.000 Euros.

Nos termos da alínea d) do artigo 50.º dos Estatutos, propõe-se que as quotizações passem a ter a seguinte chave de repartição:

- Gestão Corrente: 55%
- Fundo de Ação Social: 40%
- Fundo de Greve: 5%

Esta decisão fundamenta-se na necessidade de manter o nível de receitas a afetar ao orçamento do FAS, devido, essencialmente, ao previsível aumento dos prémios do seguro de saúde em 2021, a uma expectável utilização cada vez mais intensa dos apoios que habitualmente são concedidos aos sócios através do FAS e também ao aumento da rubrica “Perdas de Vencimento” provocada pela alteração ao Regulamento do FAS, aprovada no último Conselho Geral.

➤ **OUTRAS RECEITAS SUPLEMENTARES**

Na rubrica outros rendimentos suplementares, encontram-se previstas as receitas extraordinárias das Direções Distritais/Regionais (DD/DR) que constituem habitualmente mais

de 60% desta rubrica, assim como, outras receitas provenientes de protocolos celebrados, nomeadamente com a GALP e com a BP e ainda o apoio concedido pelo corretor de seguros. Como se adivinha um ano imprevisível para efeitos de organização de atividades extra pelas DD/DR, optou-se por orçamentar para esta rubrica um valor residual.

5.2. DESPESAS

Destacamos, de seguida, as rubricas que carecem de um esclarecimento mais aprofundado, quer pela sua relevância quer pelas alterações que se pretendem implementar, sendo as suas explicações detalhadas mais adiante.

❖ Ao nível do **ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE**, são de realçar as seguintes rubricas:

- Imobilizado das Direções Distritais - € 3.480,00
- Conservação e Reparação de Equipamentos - € 12.000,00
- Despesas de Funcionamento do STI:
 - Comunicações - € 50.000,00
 - Despesas Gerais de Funcionamento - € 31.720,00
- Deslocações e Estadas:
 - Reuniões da DN - € 17.000,00
 - Outras Reuniões - € 3.000,00
- Funcionamento da Direção Nacional - € 36.000,00
- Funcionamento dos restantes Órgãos Nacionais - € 19.000,00
- Formação / Seminários e Conferências - € 20.000,00
- Assessoria - € 10.000,00
- Despesas com o Pessoal - € 472.537,00
- Contencioso – Honorários - € 45.000,00
- Despesas Eleitorais - € 4.000,00
- Atividades Programadas de Âmbito Nacional - € 17.500,00

❖ Ao nível do **ORÇAMENTO DO FUNDO DE AÇÃO SOCIAL**, são de realçar as seguintes rubricas:

- Seguro de saúde
- Perdas de vencimento
- Cartões AMSFJ(Familiares)

6. ORÇAMENTO DA GESTÃO CORRENTE

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021**GESTÃO CORRENTE**

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO 30/09/2020	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
RECEITAS					
Receitas de Quotização	1 330 560,00 €	946 296,08 €	71%	1 261 728,11 €	1 262 250,00 €
Receitas Financeiras:					
Outros rendimentos suplementares	30 000,00 €	3 362,00 €	11%	4 482,67 €	5 000,00 €
Outros rendimentos suplementares das DR/DD's					5 000,00 €
TOTAL A	1 360 560,00 €	949 658,08 €	70%	1 266 210,77 €	1 272 250,00 €
DESPESAS					
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS					
Mobiliário	2 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 000,00 €
Equipamentos	14 500,00 €	8 749,38 €	60%	8 749,38 €	3 000,00 €
Madeira					1 980,00 €
Porto					1 500,00 €
SOMA (1)	16 500,00 €	8 749,38 €	53%	8 749,38 €	8 480,00 €
CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO					
Instalações	3 000,00 €	2 770,33 €	92%	2 770,33 €	3 000,00 €
Equipamentos	15 000,00 €	14 535,04 €	97%	14 535,04 €	12 000,00 €
SOMA (2)	18 000,00 €	17 305,37 €	96%	17 305,37 €	15 000,00 €
COMUNICAÇÕES					
Papel	2 000,00 €	276,75 €	14%	369,00 €	1 500,00 €
Correio (Selos e Avenças)	20 000,00 €	6 397,29 €	32%	8 529,72 €	12 000,00 €
Envelopes e Impressos	4 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 000,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO 30/09/2020	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
Material de Impressão	7 000,00 €	1 653,56 €	24%	2 204,75 €	5 000,00 €
Telefone, Telemóvel e Internet	35 000,00 €	16 615,76 €	47%	22 154,35 €	27 000,00 €
Site Stimpostos	2 000,00 €	996,30 €	50%	1 328,40 €	2 500,00 €
SOMA (3)	70 000,00 €	25 939,66 €	37%	34 586,21 €	50.000,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS					
Reuniões da Direção Nacional	15 000,00 €	8 000,51 €	53%	10 667,35 €	17 000,00 €
Outras Reuniões	8 000,00 €	6 361,38 €	80%	8 481,84 €	3 000,00 €
FUNCIONAMENTO DA DIREÇÃO NACIONAL					
Diretores em Permanência	24 500,00 €	5 234,50 €	21%	6 979,33 €	16 000,00 €
Diretores a Tempo Parcial	13 000,00 €	1 691,83 €	13%	2 255,77 €	13 000,00 €
Outros Grupos de Trabalho	2 000,00 €	25,10 €	1%	33,47 €	2 000,00 €
Formação	25 000,00 €	2 981,50 €	12%	3 975,33 €	10 000,00 €
Visitas a serviços/entidades diversas	5 000,00 €	25,10 €	1%	33,47 €	5 000,00 €
Seminários/Conferências	10 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	10 000,00 €
Assessoria					10 000,00 €
OUTROS ÓRGÃOS DO SINDICATO					
Mesa Coordenadora	4 000,00 €	1 180,10 €	30%	1 573,47 €	4 000,00 €
Conselho Fiscal	9 000,00 €	1 782,81 €	20%	2 377,08 €	8 000,00 €
Conselho Disciplinar	6 000,00 €	1 151,83 €	19%	1 535,77 €	4 000,00 €
Comissão Eleitoral	3 000,00 €	1 649,57 €	55%	2 199,43 €	2 500,00 €
Comissão Nacional	500,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	500,00 €
REUNIÕES DE ÓRGÃOS DELIBERATIVOS					
Conselho Geral/Assembleia Geral de Sócios	60 000,00 €	9 181,32 €	15%	12 241,76 €	25 000,00 €
Congresso					50 000,00 €
SOMA (4)	185 000,00 €	39 265,55 €	21%	52 354,07 €	180 000,00 €
SEGUROS					
Órgãos do STI	500,00 €	611,80 €	122%	611,80 €	467,00 €
SOMA (5)	500,00 €	611,80 €	122%	611,80 €	467,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO 30/09/2020	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
ENCARGOS COM VIATURAS					
VW:					
Combustível	6 000,00 €	1 812,23 €	30%	2 416,31 €	6 000,00 €
Conservação e Reparação	4 000,00 €	249,45 €	6%	332,60 €	4 000,00 €
Outros Encargos	4 000,00 €	1 991,14 €	50%	2 654,85 €	4 000,00 €
FORD:					
Combustível	4 000,00 €	921,66 €	23%	1 228,88 €	4 000,00 €
Conservação e Reparação	2 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 000,00 €
Outros Encargos	3 000,00 €	1 238,36 €	41%	1 651,15 €	3 000,00 €
HONDA:					
Combustível	5 000,00 €	295,16 €	6%	393,55 €	3 000,00 €
Conservação e Reparação	4 000,00 €	708,42 €	18%	944,56 €	3 000,00 €
Outros Encargos	3 000,00 €	1 081,89 €	36%	1 442,52 €	3 000,00 €
SOMA (6)	35 000,00 €	8 298,31 €	24%	11 064,41 €	32 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO					
Água e Taxa de saneamento	2 200,00 €	1 212,88 €	55%	1 617,17 €	2 000,00 €
Energia Elétrica	9 000,00 €	5 001,54 €	56%	6 668,72 €	8 000,00 €
Condomínio	1 200,00 €	831,60 €	69%	1 108,80 €	1 200,00 €
Material de Escritório	5 000,00 €	2 487,43 €	50%	3 316,57 €	5 000,00 €
Documentação técnica/Jornais e outras Publicações	4 000,00 €	2 119,62 €	53%	2 826,16 €	2 500,00 €
Material de Desgaste Rápido	1 000,00 €	587,79 €	59%	783,72 €	1 000,00 €
Limpeza das instalações	5 500,00 €	4 609,27 €	84%	6 145,69 €	8 500,00 €
Apoio a Reuniões	2 500,00 €	841,53 €	34%	1 122,04 €	2 000,00 €
Seguro das Instalações	1 100,00 €	1 019,13 €	93%	1 358,84 €	1 020,00 €
Deslocações na cidade	500,00 €	82,50 €	17%	110,00 €	500,00 €
SOMA (7)	32 000,00 €	18 793,29 €	59%	25 057,72 €	31 720,00 €
DESPESAS COM O PESSOAL					
Ordenados	335 000,00 €	238 687,00 €	71%	334 161,80 €	343 000,00 €
Abono p/Falhas	500,00 €	462,50 €	93%	616,67 €	700,00 €
Encargos sobre Ordenados	80 000,00 €	55 120,66 €	69%	77 168,92 €	82 000,00 €
Seguro de Acidentes de Trabalho	4 500,00 €	2 878,21 €	64%	3 837,61 €	3 337,00 €
Subsídios de Alimentação	35 000,00 €	25 525,50 €	73%	34 034,00 €	37 000,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO 30/09/2020	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
Formação Profissional	1 500,00 €	155,00 €	10%	206,67 €	1 500,00 €
Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	1 500,00 €	656,60 €	44%	875,47 €	1 500,00 €
Despesas de Deslocação	4 000,00 €	639,75 €	16%	853,00 €	3 500,00 €
SOMA (8)	462 000,00 €	324 125,22 €	70%	451 754,14 €	472 537,00 €
OUTRAS DESPESAS E ENCARGOS					
Gastos Financeiros/Encargos Bancários	3 000,00 €	1 529,82 €	51%	2 039,76 €	3 000,00 €
SOMA (9)	3 000,00 €	1 529,82 €	51%	2 039,76 €	3 000,00 €
Contencioso:					
Honorários	35 000,00 €	32 033,67 €	92%	42 711,56 €	45 000,00 €
Preparos, Custas e Outros	5 000,00 €	1 860,43 €	37%	2 480,57 €	5 000,00 €
SOMA (10)	40 000,00 €	33 894,10 €	85%	45 192,13 €	50 000,00 €
TRANSFERÊNCIAS PARA OUTRAS ESTRUTURAS					
DIREÇÕES REGIONAIS/DISTRITAIS					
DR Açores	8 900,00 €	735,10 €	8%	980,13 €	8 700,00 €
DR Madeira	8 700,00 €	1 936,28 €	22%	2 581,71 €	6 900,00 €
Aveiro	21 100,00 €	1 038,57 €	5%	1 384,76 €	18 500,00 €
Beja	5 500,00 €	347,46 €	6%	463,28 €	4 200,00 €
Braga	19 500,00 €	1 578,35 €	8%	2 104,47 €	15 220,00 €
Bragança	2 535,00 €	45,85 €	2%	61,13 €	2 325,00 €
Castelo Branco	7 500,00 €	62,50 €	1%	83,33 €	5 700,00 €
Coimbra	9 700,00 €	3 253,83 €	34%	4 338,44 €	8 700,00 €
Évora	6 700,00 €	716,44 €	11%	955,25 €	6 800,00 €
Faro	15 200,00 €	4 760,12 €	31%	6 346,83 €	12 250,00 €
Guarda	4 400,00 €	883,69 €	20%	1 178,25 €	3 530,00 €
Leiria	14 800,00 €	3 382,88 €	23%	4 510,51 €	12 400,00 €
Lisboa	84 300,00 €	31 259,05 €	37%	41 678,73 €	70 320,00 €
Portalegre	5 300,00 €	487,14 €	9%	649,52 €	5 600,00 €
Porto	49 100,00 €	8 713,58 €	18%	11 618,11 €	43 300,00 €
Santarém	13 000,00 €	182,68 €	1%	243,57 €	10 240,00 €
Setúbal	22 700,00 €	1 318,58 €	6%	1 758,11 €	17 325,00 €
Viana do Castelo	8 500,00 €	570,81 €	7%	761,08 €	6 850,00 €
Vila Real	6 600,00 €	331,93 €	5%	442,57 €	5 270,00 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO 30/09/2020	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
Visu	12 700,00 €	4 370,34 €	34%	5 827,12 €	9 800,00 €
SOMA (11)	326 735,00 €	65 975,18 €	20%	87 966,91 €	273 930,00 €
DIREÇÕES REGIONAIS/DISTRITAIS - RECREA					
DR Açores	900,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	900,00 €
DR Madeira	2 100,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 300,00 €
Aveiro	3 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 000,00 €
Beja	1 375,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 400,00 €
Braga	3 700,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	4 180,00 €
Bragança	1 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 000,00 €
Castelo Branco	1 875,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 900,00 €
Coimbra	750,00 €	750,00 €	100%	750,00 €	1 500,00 €
Évora	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €
Faro	3 650,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 650,00 €
Guarda	1 100,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 170,00 €
Leiria	3 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 000,00 €
Lisboa	14 780,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	16 080,00 €
Portalegre	0,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €
Porto	7 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	7 000,00 €
Santarém	3 250,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	4 060,00 €
Setúbal	5 600,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	5 775,00 €
Viana do Castelo	2 125,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	2 250,00 €
Vila Real	1 150,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	1 350,00 €
Visu	3 100,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	3 200,00 €
SOMA (12)	59 455,00 €	750,00 €	1%	750,00 €	63 715,00 €
DIREÇÕES DISTRITAIS (RENDAS)					
Aveiro	2 903,58 €	2 117,70 €	73%	2 823,60 €	2 823,60 €
Braga	1 851,33 €	1 350,00 €	73%	1 800,00 €	1 800,00 €
Coimbra	3 084,54 €	2 430,00 €	79%	3 240,00 €	3 240,00 €
DR Madeira	3 454,61 €	2 520,00 €	73%	3 360,00 €	3 360,00 €
Guarda	3 701,65 €	2 700,00 €	73%	3 600,00 €	3 600,00 €
Setúbal	6 000,00 €	4 522,95 €	75%	6 030,60 €	6 030,60 €
Viana Castelo	1 542,28 €	1 125,00 €	73%	1 500,00 €	1 500,00 €
Visu	3 084,54 €	2 275,20 €	74%	3 033,60 €	3 033,60 €
SOMA (13)	25 622,53 €	19 040,85 €	74%	25 387,80 €	25 387,80 €

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO 30/09/2020	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
DESPESAS ELEITORAIS					
Eleições	1 000,00 €	657,82 €	66%	877,09 €	4 000,00 €
SOMA (14)	1 000,00 €	657,82 €	66%	877,09 €	4 000,00 €
ATIVIDADES PROGRAMADAS					
Âmbito Nacional:					
Encontros de Sócios	30 000,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	15 000,00 €
Apoio a outras iniciativas					2 500,00 €
DIVERSOS					
Comparticipação em Livros Técnico-Profissionais	20 000,00 €	228,17 €	1%		20 000,00 €
Quotas:	4 200,00 €	4 096,70 €	98%		4 200,00 €
- APOTEC		228,00 €			
- Federação Campismo e Montanhismo		18,70 €			
- UFE		3 850,00 €			
SOMA (15)	54 200,00 €	4 324,87 €	8%	0,00 €	41 700,00 €
TOTAL B	1 329 012,53 €	569 261,22 €	43%	763 696,79 €	1 251 936,80 €
(A-B)	31 547,47 €	380 396,86 €	1206%	502 513,98 €	20 313,20 €
DESPESAS NÃO ORÇAMENTADAS	0,00 €	10 764,03 €			20 313,20 €
SALDO	31 547,47 €	369 632,83 €		502 513,98 €	0,00 €

No presente mapa orçamental encontram-se refletidas, na coluna “Orçamento Para 2020”, as seguintes transferências entre rubricas realizadas, ao abrigo das regras Estatutárias, no decorrer de 2020:

- Transferência para a rubrica “Imobilizações corpóreas – Equipamentos” da quantia de € 7.500, a transferir da rubrica “Diretores em Permanência”;
- Transferência para a rubrica “Imobilizações corpóreas – Equipamentos” da quantia de € 4.000, a transferir da rubrica “Diretores a Tempo Parcial”;
- Transferência para a rubrica “Conservação e Reparação de Equipamentos” da quantia de € 5.000, a transferir da rubrica “Reuniões da Direção Nacional”.

NOTAS EXPLICATIVAS

Conforme anteriormente referido, a estimativa de algumas despesas do STI carece de esclarecimento mais aprofundado. Nas páginas seguintes refletem-se as explicações que se mostram necessárias no que ao Orçamento da Gestão Corrente diz respeito.

➤ **IMOBILIZADO DAS DIREÇÕES DISTRITAIS**

A Direção Distrital do Porto e a Direção Regional da Madeira, solicitaram a orçamentação de verbas para aquisição de imobilizado superior a 10 unidades por conta (UC).

O valor orçamentado nesta rubrica, corresponde exatamente ao excedente sobre o limite das 10 UC para cada Direção Distrital/Regional.

➤ **CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO DE EQUIPAMENTOS**

Nesta rubrica encontram-se previstas as despesas com os contratos de assistência e manutenção dos equipamentos e aplicações informáticas existentes no STI. Por comparação com o valor orçamentado em 2020 – 10.000 Euros, não tendo em conta a transferência entre rubricas realizada em 2020, propõe-se um aumento de 2000 Euros, uma vez que os gastos imputáveis aos contratos atualmente existentes são de aproximadamente 12.000 Euros, não se prevendo que durante o ano de 2021 esse valor venha a diminuir.

➤ **DESPESAS DE FUNCIONAMENTO DO STI**

A redução que se propõe para algumas rubricas incluídas nas despesas de funcionamento do STI, designadamente com comunicações e despesas gerais de funcionamento, resulta da intenção de incutir alguma racionalização na gestão de recursos. Para que esta redução se opere procurar-se-á implementar novas metodologias de trabalho, designadamente, a implementação de *software* que permita a otimização e o tratamento digital dos processos de trabalho. Por outro lado, foi já possível em 2020, implementar alguma racionalização nas despesas relacionadas com as telecomunicações e renegociar o contrato existente, o que nos permitirá canalizar a poupança obtida para realizar os investimentos que se mostrem

necessários na reformulação pretendida e ainda para fazer face aos custos inerentes à utilização das plataformas de webconferência.

➤ **DESLOCAÇÕES E ESTADAS – REUNIÕES DA DN**

Durante o ano de 2020, houve necessidade de recorrer às ferramentas tecnológicas para que o STI prosseguisse a sua normal atividade. Desde o início da pandemia que as reuniões da DN se passaram a realizar exclusivamente por webconferência. O montante agora proposto para esta rubrica apresenta uma redução de 5000 Euros em relação ao orçamentado em 2020 e pretende ver refletida a intenção da DN para, à semelhança do ano de 2020, continuar a privilegiar as reuniões à distância, o que para além de ter a vantagem de poupar recursos, não afetou o nível de produtividade das reuniões presenciais.

➤ **DESLOCAÇÕES E ESTADAS – OUTRAS REUNIÕES**

Apesar das vantagens que advêm do contacto pessoal entre os vários órgãos do STI, considera-se que as várias reuniões à distância realizadas ao longo do ano de 2020, se revelaram eficazes e demonstrativas de que o STI não parou, pelo contrário, o recurso intensivo aos meios digitais de comunicação revelou-se facilitador da auscultação da estrutura do STI, pelo que também nesta rubrica se propõe uma redução substancial.

➤ **FUNCIONAMENTO DA DIREÇÃO NACIONAL E DOS RESTANTES ÓRGÃOS NACIONAIS**

A exemplo das opções tomadas nas rubricas anteriores, também aqui se prevê poder haver uma maior exploração dos recursos tecnológicos disponíveis e com isso reduzirem-se os custos de funcionamento do STI. Porém, e porque para todas as mudanças é necessária uma fase de adaptação, não sendo intenção da DN causar constrangimentos ao normal funcionamento do STI e dos seus órgãos, optou-se, para já, por uma ligeira redução, suportada no consumo histórico destas rubricas e, no caso do funcionamento da DN, na previsão baseada no consumo ocorrido ao longo de 2020, uma vez que, tal como já foi supra referido, se pretende continuar a privilegiar, sempre que tal se mostre exequível, o trabalho à distância.

➤ **FORMAÇÃO / SEMINÁRIOS E CONFERÊNCIAS**

A Direção Nacional organiza e promove ações de formação em duas grandes áreas: Formação Sindical e Formação Complementar. Pretende-se que o ano de 2021 venha a ser tão ou mais proveitoso que o ano anterior, no que à formação diz respeito. No entanto, as verbas a alocar para este efeito serão consideravelmente menores, devido, mais uma vez, ao recurso aos meios digitais como veículo prioritário da formação, o que traz vantagens não só do ponto de vista de recursos financeiros, mas também da possibilidade de cada vez mais sócios do STI poderem assistir às formações que quiserem, quando quiserem e onde quiserem.

➤ **ASSESSORIA**

A criação desta rubrica orçamental surge da necessidade identificada pela DN de recorrer ao apoio pontual de profissionais especializados, nomeadamente na área da comunicação e outras que se venham a revelar necessárias e possam trazer mais valia à atuação do STI.

➤ **REUNIÕES DE ÓRGÃOS DELIBERATIVOS**

Muito embora as condições excecionais vividas em 2020 tenham levado à realização dos Conselhos Gerais por via de webconferência, não se partiu do mesmo pressuposto para estimar os custos a incorrer em 2021 com as reuniões magnas do STI, uma vez que essa decisão não compete à DN. Acresce ainda que, em 2021, deverá realizar-se o XV Congresso do STI, o qual costuma ser realizado na sequência de um dos Conselhos Gerais ordinários, o que obriga à cabimentação da verba destinada a este evento.

➤ **DESPESAS COM PESSOAL**

Estando prevista a reestruturação dos recursos humanos com vista à melhoria da eficiência do STI e dos seus serviços administrativos, entendeu a DN que, até à conclusão dessa reestruturação, os aumentos salariais dos funcionários do STI serão indexados à taxa da

inflação. Assim sendo, vindo-se a confirmar as previsões de inflação para 2021, a previsão de subida desta rubrica será marginal no próximo ano. Procurou-se, contudo, cabimentar situações decorrentes de atualização salarial prevista no contrato de trabalho ou convenção coletiva de trabalho aplicável, eventual necessidade de recurso a trabalho extraordinário, e quaisquer outras situações que possam ocorrer.

➤ **CONTENCIOSO – HONORÁRIOS**

O reforço da verba prevista para esta rubrica, advém da necessidade de reestruturar e reforçar os serviços de apoio jurídico do STI, não só para fazer face ao aumento do contencioso administrativo, disciplinar e judicial que se tem vindo a verificar, mas também como forma de reforçar a capacidade reivindicativa e de luta do STI, tal como se referiu no Plano de Atividades para 2021 (Ponto 2.).

➤ **DESPESAS ELEITORAIS**

No ano de 2021, realizar-se-ão eleições para as Direções Distritais / Regionais de:

- ✓ Açores
- ✓ Aveiro
- ✓ Beja
- ✓ Braga
- ✓ Castelo Branco
- ✓ Guarda
- ✓ Lisboa
- ✓ Portalegre
- ✓ Santarém
- ✓ Vila Real

Assim, tendo em conta o histórico praticado, foi orçamentada a verba de 4.000,00 Euros, pese embora a incerteza desta orçamentação, por desconhecimento do número de listas que se irão apresentar a sufrágio.

➤ **ATIVIDADES PROGRAMADAS DE ÂMBITO NACIONAL**

Na rubrica “Encontros de Sócios” encontra-se orçamentada a verba que se prevê necessária à organização de eventos e atividades destinados aos sócios, no desenvolvimento das iniciativas previstas no plano de atividades.

Na rubrica “Apoio a outras iniciativas” tem enquadramento o apoio a encontros de trabalhadores, sócios do STI, cuja candidatura tenha sido efetuada ao abrigo do artigo 26.º do Regulamento Orçamental e de Contas.

7. ORÇAMENTO DO FAS

PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021**FUNDO DE AÇÃO SOCIAL**

DESCRIÇÃO	ORÇAMENTO PARA 2020	EXECUÇÃO (30-09-2020)	%	PROJEÇÃO	PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2021
RECEITAS					
Quotizações	967 680,00 €	688 217,54 €	71%	917 623,39 €	918 000,00 €
Seguro de Doença (Agregados Familiares)	2 001 141,12 €	1 541 404,20 €	77%	2 055 205,60 €	2 036 161,08 €
Outros rendimentos suplementares	83 000,00 €	132 439,15 €	160%	176 585,53 €	59 716,92 €
Juros e outros rendimentos similares	3 000,00 €	123,12 €	4%	164,16 €	500,00 €
Descontos do prémio do seguro	42 500,00 €	21 250,00 €	50%	42 500,00 €	42 500,00 €
Cartões AMSFJ (Familiares)	1 500,00 €	2 873,20 €	192%	3 830,93 €	1 500,00 €
TOTAL A	3 098 821,12 €	2 386 307,21 €	77%	3 195 909,61 €	3 058 378,00 €
DESPESAS					
SEGURO DE SAÚDE:					
Sócios	950 000,00 €	630 322,63 €	66%	840 430,17 €	967 000,00 €
Agregados Familiares	2 001 141,12 €	1 298 006,51 €	65%	1 730 675,35 €	2 036 161,08 €
Comparticipação na Doença	2 500,00 €	1 117,31 €	45%	1 489,75 €	2 500,00 €
Perdas de Vencimento	10 710,00 €	11 668,98 €	109%	15 558,64 €	22 940,00 €
Gastos Financeiros/Encargos Bancários	7 000,00 €	9 795,56 €	140%	13 060,75 €	13 000,00 €
Cartões AMSFJ	15 000,00 €	15 000,00 €	100%	15 000,00 €	500,00 €
TOTAL B	2 986 351,12 €	1 965 910,99 €	66%	2 616 214,65 €	3 042 101,08 €
(A-B)	112 470,00 €	420 396,22 €	374%	579 694,96 €	16 276,92 €
DESPESAS NÃO ORÇAMENTADAS	112 470,00 €	0,00 €	0%	0,00 €	0,00 €
SALDO	0,00 €	420 396,22 €		579 694,96 €	16 276,92 €

NOTAS EXPLICATIVAS

Refletem-se, de seguida, as explicações que se mostram necessárias no que ao Orçamento do FAS diz respeito.

➤ **SEGURO DE SAÚDE**

O aumento do número de sócios do STI, nos últimos anos, resultou, inevitavelmente, numa utilização mais intensa do Fundo de Ação Social e no aumento do prémio do Seguro de Saúde face a uma crescente taxa de sinistralidade provocada, essencialmente, pelo aumento da faixa etária dos segurados.

O contrato atualmente em vigor, estabelecido com a companhia de seguros Médis, tem um período de vigência de três anos com início em 01/01/2020, sendo aplicadas, em cada renovação anual, as seguintes condições:

- Taxa de Sinistralidade < 90% → Ajuste de prémios em 1,75%
- Taxa de Sinistralidade >= 90% → Ajuste de prémios em 5%
- Taxa de Sinistralidade >= 95% e < 110% → Ajuste de prémios em 8,5%
- Taxa de Sinistralidade >= 110% → Revisão das condições

Durante o ano de 2020, devido às contingências provocadas pela pandemia de Covid-19, houve um menor uso do seguro de saúde e, consequentemente, a taxa de sinistralidade situava-se na ordem dos 45% no final do primeiro semestre. Porém, no final de outubro, fomos confrontados, pela companhia de seguros, com dados que faziam prever um aumento exponencial do consumo no último trimestre do ano, o que a verificar-se colocaria a taxa de sinistralidade perigosamente perto dos 90% e, no pior dos cenários, conduziria a um agravamento do prémio do seguro em 5%.

Todavia, e não obstante os dados fornecidos, não ficámos convencidos de que a projeção apresentada se venha de facto a verificar, sobretudo, atendendo à situação pandémica que se deverá manter até final do ano, originando, por isso, uma retração do consumo. Assim, de imediato, se iniciaram negociações no sentido de se garantir que o prémio do seguro tenha no máximo um aumento de 1,75%, negociações essas que ainda se mantêm na data limite de entrega desta proposta de orçamento.

Neste enquadramento, o valor agora orçamentado tem em conta o valor atual dos prémios acrescido de 1,75%, de acordo com o contrato em vigor e tendo em conta uma taxa de sinistralidade inferior a 90%, que foi a verificada até setembro.

Assim, aplicando-se a percentagem acima referida aos montantes orçamentados em 2020, não tendo em conta as oscilações de sócios e membros dos agregados familiares que foram ocorrendo ao longo de 2020, cujo número definitivo só será conhecido no final do ano, resulta um custo previsível com o seguro de saúde dos sócios no valor de 967.000 Euros e com os agregados familiares de 2.036.161,08 Euros.

Apesar de, na elaboração desta proposta de orçamento, se ter considerado apenas o agravamento mínimo previsto nas cláusulas contratuais do seguro, verifica-se que a previsão de receitas a imputar ao FAS em 2021, no valor de 918.000,00 Euros, não é suficiente para cobrir o agravamento mínimo previsto para o prémio do seguro de saúde dos sócios, no valor de 967.000,00 Euros, o que poderá vir a representar uma situação de rotura para o STI.

Este é sem dúvida um assunto que deve merecer a melhor atenção de todos nós, tendo em vista a continuação do STI tal como o conhecemos. Com efeito, não se prevê que os custos com o seguro de saúde venham a diminuir, face ao histórico da taxa de sinistralidade. Neste momento, está-se a trabalhar com a chave de repartição no máximo para o FAS e ainda assim os custos com o prémio do seguro de saúde dos sócios já não se mostram suportados pela receita proveniente da quotização, cujas estimativas não podiam continuar a ser inflacionadas artificialmente tendo em vista única e exclusivamente o aumento da despesa. Assim, a menos que se verifique um aumento significativo da taxa de sindicalização do STI, o que deve ser uma prioridade para todos nós, ou se encontrem formas alternativas de financiar os custos com o seguro de saúde, a situação financeira do STI poderá deixar de ser sustentável a curto prazo.

➤ **PERDAS DE VENCIMENTO**

Face à proposta de alteração ao Regulamento do Fundo Ação Social aprovada no Conselho Geral ocorrido no passado mês de julho, a verba a afetar à rubrica “Perdas de Vencimento” passou a ser indexada a 2,5% das receitas de quotização do FAS arrecadadas no ano do pedido, sendo as comparticipações abonadas no primeiro trimestre do ano civil seguinte ao do pedido. De acordo com esta alteração, todos os pedidos de comparticipação entrados em 2020 serão

objeto de pagamento no primeiro trimestre de 2021, sendo relevante para cálculo do limite a afetar a esta rubrica, as receitas das quotizações arrecadadas em 2020. Assim, considerando que no momento da elaboração desta proposta de orçamento ainda não são conhecidas as receitas definitivas de 2020, tomamos por base, para cálculo do montante a afetar a esta rubrica, a projeção das receitas do FAS até final de 2020, o que perfaz o montante de 22.940 Euros.

➤ **Cartões AMSFJ (Familiares)**

Nestas rubricas da receita e da despesa do Orçamento do FAS, encontra-se refletida a possibilidade de se continuarem a emitir cartões da AMSFJ (Assistência Médica do Sindicato dos Funcionários Judiciais) para os agregados familiares (AF) que o requeiram. A diferença existente entre a estimativa da receita e despesa vertidas neste orçamento resulta da diferença entre o valor cobrado pelo STI aos AF e o valor que paga ao SFJ, diferença essa que se destina a compensar os custos administrativos e de expedição dos cartões, inteiramente suportados pelo STI e refletidos em diversas rubricas de despesa no orçamento da Gestão Corrente.

8. ORÇAMENTO DO FUNDO DE GREVE

Nos termos Estatutários, o Fundo de Greve é constituído anualmente com 5% das quotizações e 40% do saldo anual da gerência.

Assim, prevê-se que o Fundo de Greve venha a ser reforçado no ano de 2021, com €114.750,00 Euros, para além dos 40% do saldo do exercício de 2020, valor que só será naturalmente apurado quando for efetuado o encerramento das contas de 2020.

A situação patrimonial do Fundo de Greve é atualmente:

SALDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019	1.967.618,04 €
5% DAS QUOTAS ATÉ SETEMBRO DE 2020 E JUROS	84.554,23 €
SALDO FINAL EM SETEMBRO DE 2020	2.052.172,27 €

9. ORÇAMENTO DAS DIREÇÕES DISTRITAIS E REGIONAIS

2021
DIREÇÕES DISTRITAIS / REGIONAIS
MAPA RESUMO

 O R Ç A M E N T O P A R A 2 0 2 1	DISTRITAL	VALOR ORÇAMENTADO	LIMITE DO N.º 3 DO ART.º 51.º
	AVEIRO	21 500,00 €	21 500,00 €
	BEJA	5 600,00 €	5 600,00 €
	BRAGA	19 400,00 €	19 400,00 €
	BRAGANÇA	3 325,00 €	4 300,00 €
	CASTELO BRANCO	7 600,00 €	7 600,00 €
	COIMBRA	10 200,00 €	10 200,00 €
	ÉVORA	6 800,00 €	6 800,00 €
	FARO	15 900,00 €	15 900,00 €
	GUARDA	4 700,00 €	4 700,00 €
	LEIRIA	15 400,00 €	15 400,00 €
	LISBOA	86 400,00 €	86 400,00 €
	PORTALEGRE	5 600,00 €	5 600,00 €
	PORTO	50 300,00 €	50 300,00 €
	SANTARÉM	14 300,00 €	13 300,00 €
	SETÚBAL	23 100,00 €	23 100,00 €
	VIANA DO CASTELO	9 100,00 €	9 100,00 €
	VILA REAL	6 620,00 €	6 800,00 €
	VISEU	13 000,00 €	13 000,00 €
	MADEIRA	9 200,00 €	9 200,00 €
	AÇORES	9 600,00 €	9 600,00 €
	TOTAL	337 645,00 €	337 800,00 €

(*) Inclui 1.000,00€ de receitas próprias - participação dos Sócios no Encontro



ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS (Art.º 29.º DO ROC)

O R Ç A M E N T O P A R A 2 0 2 1		DISTRITAL	RECREA ORÇAMENTADO	LIMITE DO Nº 3 DO ART.º 51.º	LIMITE DO ART.º 29.º DO ROC
		AVEIRO	3 000,00 €	21 500,00 €	5 375,00 €
		BEJA	1 400,00 €	5 600,00 €	1 400,00 €
		BRAGA	4 180,00 €	19 400,00 €	4 850,00 €
		BRAGANÇA	1 000,00 €	4 300,00 €	1 075,00 €
		CASTELO BRANCO	1 900,00 €	7 600,00 €	1 900,00 €
		COIMBRA	1 500,00 €	10 200,00 €	2 550,00 €
		ÉVORA	0,00 €	6 800,00 €	1 700,00 €
		FARO	3 650,00 €	15 900,00 €	3 975,00 €
		GUARDA	1 170,00 €	4 700,00 €	1 175,00 €
		LEIRIA	3 000,00 €	15 400,00 €	3 850,00 €
		LISBOA	16 080,00 €	86 400,00 €	21 600,00 €
		PORTALEGRE	0,00 €	5 600,00 €	1 400,00 €
		PORTO	7 000,00 €	50 300,00 €	12 575,00 €
		SANTARÉM	4 060,00 €	13 300,00 €	3 325,00 € (*)
		SETÚBAL	5 775,00 €	23 100,00 €	5 775,00 €
		VIANA DO CASTELO	2 250,00 €	9 100,00 €	2 275,00 €
		VILA REAL	1 350,00 €	6 800,00 €	1 700,00 €
		UISEU	3 200,00 €	13 000,00 €	3 250,00 €
		MADEIRA	2 300,00 €	9 200,00 €	2 300,00 €
		AÇORES	900,00 €	9 600,00 €	2 400,00 €
		TOTAL	63 715,00 €	337 800,00 €	84 450,00 €

ACTIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS - Nos termos do Artº 29º do Regulamento Orçamental e de Contas (ROC) - "As verbas destinadas, em cada ano, à comparticipação das iniciativas Distritais ou Regionais, previstas no Capítulo IV do ROC, **não poderão exceder 25% do limite orçamental de cada Direcção Distrital / Direcção Regional**, calculado nos termos do nº 3 do artº 51º dos Estatutos. O montante assim calculado e aprovado será incluído nos respectivos orçamentos distritais ou regionais, dentro dos limites estatutariamente definidos."

(*) Inclui 1.000,00€ de receitas próprias - Comparticipação dos Sócios no Encontro

**AVEIRO****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	21 500,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	21 500,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	600,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	700,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	6 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	3 800,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	9 800,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	7 400,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	7 400,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	250,00 €
Energia elétrica	250,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	600,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	3 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	21 500,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**BEJA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	5 600,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	5 600,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (2)	600,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	800,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	700,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	600,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	600,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 400,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	1 400,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	5 600,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**BRAGA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	19 400,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	19 400,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	20,00 €
Telefone / Internet	400,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	420,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	3 200,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 500,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	1 500,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	6 200,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	6 500,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	6 500,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	200,00 €
Energia elétrica	300,00 €
Condomínio / Guarda noturno	160,00 €
Material de escritório	250,00 €
Limpeza de instalações	170,00 €
Seguros	0,00 €
Conservação e Reparação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	1 080,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	2 980,00 €
Outras	1 200,00 €
TOTAL (6)	4 180,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	19 400,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**BRAGANÇA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	3 325,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	3 325,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	125,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	125,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	0,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	1 000,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	0,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	500,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (4)	1 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras - Manutenção conta bancária	100,00 €
TOTAL (5)	200,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras / RECREIA	1 000,00 €
TOTAL (6)	1 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	3 325,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



CASTELO BRANCO

ORÇAMENTO PARA 2021

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	7 600,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	7 600,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	0,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	200,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	750,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 200,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	500,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 450,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 075,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	400,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 475,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	400,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	175,00 €
TOTAL (5)	575,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 900,00 €
Outras	
TOTAL (6)	1 900,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	7 600,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**COIMBRA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	10 200,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	10 200,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	20,00 €
Telefone / Internet	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	320,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	750,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	750,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	2 610,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	4 110,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 000,00 €
Seminários / Conferências	250,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	250,00 €
Energia elétrica	250,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	250,00 €
Limpeza de instalações	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	1 000,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 000,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (6)	1 500,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	10 200,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**ÉVORA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	6 800,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	6 800,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	800,00 €
TOTAL (1)	800,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	100,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 200,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	2 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	3 200,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 500,00 €
Seminários / Conferências	800,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 300,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	400,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	400,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	0,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	6 800,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**FARO****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	15 900,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	15 900,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 000,00 €
TOTAL (1)	1 000,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	80,00 €
Telefone / Internet	204,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (2)	334,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 076,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 100,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	2 800,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	4 976,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 100,00 €
Seminários / Conferências	740,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	2 000,00 €
TOTAL (4)	5 840,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	100,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	600,00 €
Outras	3 050,00 €
TOTAL (6)	3 650,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	15 900,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**GUARDA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	4 700,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	4 700,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	20,00 €
Telefone / Internet	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	320,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	400,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	650,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	280,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	1 330,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 500,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 500,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	100,00 €
Energia elétrica	250,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	0,00 €
Limpeza de instalações	30,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	380,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	1 170,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	1 170,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	4 700,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**LEIRIA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	15 400,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	15 400,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	400,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 600,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 500,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	3 100,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	3 600,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	3 600,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	350,00 €
Energia elétrica	400,00 €
Condomínio / Guarda noturno	220,00 €
Material de escritório	1 280,00 €
Limpeza de instalações	230,00 €
Outras / Conservação e Reparação	1 800,00 €
TOTAL (5)	4 280,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	3 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	15 400,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**LISBOA****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	86 400,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	86 400,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	3 500,00 €
Telefone / Internet	2 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	5 500,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	3 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	2 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	6 500,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	26 500,00 €
Seminários / Conferências	2 000,00 €
Formação	4 000,00 €
Outras	3 000,00 €
TOTAL (4)	35 500,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	400,00 €
Energia elétrica	1 100,00 €
Condomínio / Guarda noturno	300,00 €
Material de escritório	4 000,00 €
Limpeza de instalações	3 000,00 €
Outras: Inclui vencimento do Funcionário	13 000,00 €
TOTAL (5)	21 800,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	16 080,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	16 080,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	86 400,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**PORTALEGRE****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	5 600,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL (A)	5 600,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	0,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	0,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 300,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 300,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 600,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	3 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	3 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	0,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	0,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	0,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	5 600,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**PORTO****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	50 300,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	50 300,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	500,00 €
Telefone / Internet	2 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	2 500,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	7 500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	4 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	3 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	14 500,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	9 000,00 €
Seminários / Conferências	4 000,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	14 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	500,00 €
Energia elétrica	600,00 €
Condomínio / Guarda noturno	3 000,00 €
Material de escritório	4 480,00 €
Limpeza de instalações	1 300,00 €
Outras	1 400,00 €
TOTAL (5)	11 280,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	0,00 €
Outras	7 000,00 €
TOTAL (6)	7 000,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	50 300,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**SANTARÉM****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	13 300,00 €
Outras	
Outros rendimentos suplementares *	1 000,00 €
TOTAL A	14 300,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	400,00 €
Telefone / Internet	400,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (2)	900,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 200,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 540,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	800,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (3)	3 590,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	4 000,00 €
Seminários / Conferências	600,00 €
Formação	600,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (4)	5 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	400,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (5)	500,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	4 000,00 €
Outras	60,00 €
TOTAL (6) **	4 060,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	14 300,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

* Participação dos sócios no convívio Distrital

** Inclui o valor da participação dos Sócios

**SETÚBAL****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	23 100,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	23 100,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	250,00 €
Telefone / Internet	350,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (2)	700,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	3 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	2 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	1 000,00 €
Outras	500,00 €
TOTAL (3)	6 500,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	5 000,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	1 000,00 €
TOTAL (4)	7 000,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	400,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	1 000,00 €
Limpeza de instalações	200,00 €
Seguros	0,00 €
Conservação e Reparação	0,00 €
Outras	505,00 €
TOTAL (5)	2 105,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 000,00 €
Outras	2 775,00 €
TOTAL (6)	5 775,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	23 100,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**VIANA DO CASTELO****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	9 100,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	9 100,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	300,00 €
TOTAL (1)	300,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	100,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	300,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	650,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	600,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	100,00 €
TOTAL (3)	1 350,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	3 475,00 €
Seminários / Conferências	200,00 €
Formação	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	3 925,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	200,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	575,00 €
Limpeza de instalações	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	975,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	2 250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	2 250,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	9 100,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**VILA REAL****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	6 800,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL	6 800,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	80,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	50,00 €
TOTAL (2)	130,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 000,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	650,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	1 850,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 250,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	1 000,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 250,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	20,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (5)	20,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	500,00 €
Outras	850,00 €
TOTAL (6)	1 350,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	6 620,00 €
SALDO (A)-(B)	180,00 €

**WISEU****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	13 000,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL A	13 000,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 000,00 €
TOTAL (1)	1 000,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	350,00 €
Telefone / Internet	200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	550,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	900,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	1 100,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	500,00 €
Outras	200,00 €
TOTAL (3)	2 700,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	4 000,00 €
Seminários / Conferências	200,00 €
Formação	500,00 €
Outras	200,00 €
TOTAL (4)	4 900,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	200,00 €
Limpeza de instalações	300,00 €
Outras	150,00 €
TOTAL (5)	650,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	3 200,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	3 200,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	13 000,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

**AÇORES****ORÇAMENTO PARA 2021**

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	9 600,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
TOTAL A	9 600,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	0,00 €
TOTAL (1)	0,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	60,00 €
Telefone / Internet	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	60,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 250,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	5 000,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	6 250,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	2 260,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	0,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	2 260,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	0,00 €
Energia elétrica	0,00 €
Condomínio / Guarda noturno	0,00 €
Material de escritório	100,00 €
Limpeza de instalações	0,00 €
Outras / Despesas bancárias	30,00 €
TOTAL (5)	130,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios - Festa de Natal	900,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	900,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	9 600,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €



MADEIRA

ORÇAMENTO PARA 2021

DESCRIÇÃO	VERBAS ORÇAMENTADAS
RECEITAS	
Duodécimos	9 200,00 €
Outras	
Juros de Depósitos à Ordem	0,00 €
Outros rendimentos suplementares	0,00 €
TOTAL	9 200,00 €
DESPESAS	
IMOBILIZAÇÕES CORPÓREAS	
Imobilizações (Até 10 UC s)	1 020,00 €
TOTAL (1)	1 020,00 €
COMUNICAÇÃO	
Correios	50,00 €
Telefone / Internet	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (2)	300,00 €
DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
Da Direção Distrital / Regional	1 500,00 €
Dos Conselhos Distritais / Regionais	800,00 €
Visitas a Serviços / Entidades Diversas	400,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (3)	2 700,00 €
ATIVIDADE SINDICAL	
Dinamização	1 730,00 €
Seminários / Conferências	0,00 €
Formação	250,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (4)	1 980,00 €
DESPESAS DE FUNCIONAMENTO	
Água	300,00 €
Energia elétrica	200,00 €
Condomínio / Guarda noturno	100,00 €
Material de escritório	150,00 €
Limpeza de instalações	100,00 €
Conservação e Reparação	0,00 €
Seguros	0,00 €
Despesas bancárias	50,00 €
TOTAL (5)	900,00 €
ATIVIDADES SOCIAIS, CULTURAIS E RECREATIVAS	
Encontro Distrital / Regional de Sócios	2 300,00 €
Outras	0,00 €
TOTAL (6)	2 300,00 €
TOTAL (B) (1+2+3+4+5+6)	9 200,00 €
SALDO (A)-(B)	0,00 €

10. PARECER DO CONSELHO FISCAL



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Aos seis dias do mês de novembro de 2020 reuniu-se o Conselho Fiscal na sede do STI para, no âmbito das competências atribuídas pelo n.º 2 do art.º 26.º dos Estatutos em vigor, dar Parecer sobre o Orçamento do STI para o período de 2021, que nos foi presente pela Direção Nacional (DN).

Sob o ponto de vista técnico não se verificam irregularidades à luz dos Estatutos e Regulamentos em vigor.

Nesta proposta de Orçamento estão vertidas as opções da DN quanto à atividade a desenvolver em 2021, com a fundamentação que a mesma entendeu produzir.

Para muitas rubricas de despesa foram orçamentadas verbas resultantes da projeção anual da execução orçamental verificada em setembro de 2020, ou iguais ao valor orçamentado para 2020, pelo que não entendeu a DN produzir quaisquer comentários específicos.

Trata-se, em nossa opinião, de um orçamento conservador, pautado pela prudência na orçamentação das receitas e pela contenção na orçamentação das despesas.

A afetação dos fundos proposta pela DN no presente orçamento: 55% para a Gestão Corrente, 40% para o FAS e 5% para o Fundo de Greve, está conforme a disciplina do art.º 50º dos Estatutos.

A realçar o facto de o valor máximo de 40% das quotizações afetas ao FAS já não ser suficiente para suportar o valor orçamentado dos prémios do seguro de saúde na parte que respeita aos sócios.

Face ao exposto, é nosso parecer que o Orçamento do STI para o ano de 2021 deverá ser aprovado.

O Conselho Fiscal,

José Manuel Amaral Rocha

António Carlos Ferreira Almeida

Manuel Fernando Moreira Sousa

Joaquim António Pinto Moreira