

1. PROGRAMA DE AÇÃO

Carreiras Especiais da AT

- DIPLOMA DE CARREIRAS – a partir desta base de trabalho, lutar pelas reivindicações que não foram atendidas e pugnar pelo cumprimento dos prazos para regulamentação complementar, participando proactivamente no seu desenvolvimento.
- Insistir na existência de vasos comunicantes entre as carreiras da gestão e inspeção.

Avaliação Permanente

- Lutar pela rápida adaptação e implementação do regulamento de avaliação permanente e que o mesmo seja adequado à realidade laboral dos trabalhadores, garantindo a efetiva valorização e motivação profissionais com a redução do tempo de progressão na carreira, através da compensação do esforço de atualização permanente a que os trabalhadores da AT estão sujeitos, a fim de prestar um serviço de qualidade aos cidadãos portugueses.

FET

- Revisão do regime jurídico do FET – propor alterações com vista a que este suplemento seja menos precário na sua atribuição, deixando de depender do SIADAP, propondo igualmente a sua majoração, de forma a compensar o ónus de algumas funções específicas, nomeadamente as que acarretam risco acrescido.

SIADAP

- Revisão do SIADAP adaptado – propor alterações com vista a diminuir a subjetividade e o efeito do sistema de quotas e a retirar do SIADAP III os trabalhadores que desempenham funções de coordenação de equipas, bem como pugnar pela implementação de um sistema de avaliação circular.

Ajudas de Custo

- Pugnar pelo justo pagamento e pela atualização dos valores pagos a título de ajuda de custo.

Pontos na Inspeção Tributária

- Denunciar a forma de fixação de pontos na IT e a pressão existente para efetuar correções à matéria coletável.

Suplemento para a inspeção

- Reivindicar a atribuição de suplemento para funções inspetivas.

Formação da AT

- Pugnar por formação permanente e de qualidade, direcionada para uma aprendizagem por competências, ajustada aos conteúdos funcionais desempenhados pelos trabalhadores.

Carreiras gerais

- Denunciar todas as situações de desajuste funcional de trabalhadores integrados em carreiras gerais, que desempenham funções técnicas na AT e pugnar pela sua integração na carreira correspondente aos conteúdos funcionais desempenhados.

Horário de trabalho

- Reivindicar a compensação pelo trabalho extraordinário e a flexibilização dos horários.

Condições de Trabalho e Assédio Moral na AT

- Lutar pela criação de condições de trabalho na AT, que garantam a saúde, a segurança e a dignidade dos trabalhadores, pugnando pelo cumprimento da legislação e pela aplicação do novo regime sancionatório, bem como:
 - Acompanhar a Implementação dos Serviços de SST na AT;
 - Promover a Eleição dos Representantes para a SST.
- Sensibilizar e informar os trabalhadores, através da realização de *workshops* e ações direcionadas para as boas práticas em saúde e segurança nos locais de trabalho.

Colegas Aposentados

- Estabelecer protocolos de interesse para os colegas aposentados, tais como:
 - Universidades sénior;
 - Residências assistidas;
 - Outros.
- Desenvolver atividades destinadas aos colegas aposentados, promovendo o encontro, a participação e a partilha da experiência acumulada.

Proximidade aos associados

- Pautar a atividade da DN por uma política de proximidade efetiva aos sócios, com iniciativas que promovam a auscultação dos trabalhadores, bem como a informação e debate dos temas de interesse laboral e sindical, através de:
 - Plenários;
 - Visitas a serviços;
 - Diagnósticos de Satisfação/Inquéritos;
 - Criação de sistema de FAQ's;
 - Incentivo à participação dos sócios nas publicações do sindicato (revista, newsletter ou outros);
 - Presença nas redes sociais.

Comunicação social

- Desenvolver uma estratégia criteriosa de presença nos Media (TV, rádio, jornais), assente no princípio da defesa das questões laborais e sindicais.

Serviços aos associados

- Desenvolver e melhorar o pacote de benefícios aos associados:
 - Melhorar o Apoio Jurídico;
 - Melhorar o Seguro;
 - Formação sindical em Direitos Laborais;
 - Formação profissional complementar;
 - Conferências sobre temas da atualidade fiscal e laboral;
 - Atividades sociais, recreativas, culturais e desportivas;
 - Estabelecimento de protocolos nas áreas da educação, saúde, lazer e outros;
 - Desenvolvimento e participação em Projetos de Ação solidaria e Voluntariado;
 - Colónias de Férias para filhos e netos dos associados.

Fortalecimento e dinamização da estrutura sindical

- Valorizar o papel dos Delegados Sindicais, através da formação sindical e da promoção de encontros para reflexão e debate das questões laborais e sindicais.
- Revitalizar a relação com as Direções Distritais e Regionais, valorizando a sua proximidade geográfica com os sócios, apoiando a participação regular em iniciativas de dinamização sindical e ações direcionadas ao desenvolvimento profissional e pessoal dos sócios, incrementando o espírito corporativo do STI.
- Preparar a revisão dos Estatutos do sindicato, com vista a adequá-los à realidade atual.

Relações Externas

- Mantendo a independência do sindicato e tendo por princípio a ação sindical, promover o diálogo construtivo e o aproveitamento de sinergias com todas as entidades que possam contribuir para reforçar o papel do STI na defesa dos interesses dos seus associados, nomeadamente com:
 - Direção geral da AT;
 - Governo;
 - Assembleia da República;
 - Associação Nacional de Municípios Portugueses;
 - Outras estruturas sindicais, nacionais e internacionais;
 - Universidades;
 - Outros.