



---

**COMUNICADO | Nº 3/2017 | A TODOS OS TRABALHADORES | 18/05/2017**

---

---

## **GREVE DA FUNÇÃO PÚBLICA / CONCURSO PARA TATA / ESTÁGIO IT / REVISÃO DE CARREIRAS**

---

---

### *Greve da Função Pública dia 26 de maio*

---

A Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais (FNSTFPS) decretou, para o próximo dia 26 de maio, uma greve nacional para reivindicar aumentos salariais e 35 horas de trabalho semanais.

Não obstante estarmos solidários com a luta sindical e a reivindicação de condições de trabalho mais justas, deliberou a Direcção Nacional, não convocar ou aderir a esta jornada de luta, tendo em conta a atual fase de abertura demonstrada por parte da Administração e do Governo para iniciar o processo de revisão das carreiras.

No entanto, esta posição não prejudica a natural liberdade de cada trabalhador poder expressar, através desta ação de luta, o seu descontentamento, aderindo à mesma, já que o pré-aviso de greve abrange todos os trabalhadores da Autoridade Tributária e Aduaneira.

---

### *Concurso para TATA*

---

Conforme publicamente divulgado pelo Aviso n.º 5312/2017, abriu esta semana concurso interno para 120 lugares de TATA.

Face a este número manifestamente insuficiente para suprir as vagas existentes nos serviços, o STI questionou a Sr.ª Diretora Geral sobre a questão, que nos informou que este era o número possível, face à cabimentação orçamental que tinha sido atribuída este ano à AT para o efeito. Indicou ainda que é previsível que nos próximos anos venham a ser abertos mais concursos semelhantes.

O STI perguntou ainda a razão de não ser contemplado um número de vagas específicas para funcionários já a exerceram funções na AT, como ocorreram em concursos anteriores. Foi-nos respondido que razões de ordem legal o impediam.

Tal como nos foi transmitido, desde a publicação da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (Lei n.º 35/2014, de 20 de Julho), que se prevê que os concursos sejam apenas internos ou externos. O artigo 30.º n.º 3 da dita Lei prescreve que o recrutamento dos trabalhadores necessários ao preenchimento de postos de trabalho existentes é feito por procedimento concursal restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado. Ainda que em certas situações o recrutamento possa ser feito com recurso a trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo anterior (concurso externo), o concurso interno teria necessariamente que abranger todos os trabalhadores nessas condições, ou seja de todos que sejam já detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

---

## *Inspetores Tributários Estagiários*

---

Segundo o que nos foi informado pela Direcção-Geral, a apreciação das reclamações apresentadas encontra-se concluída, tendo sido enviado o projeto da lista de classificação final ao gabinete da Sr.ª Diretora Geral para aprovação. Foi-nos transmitido que todos os esforços estão a ser desenvolvidos para que, possivelmente ainda esta semana, ou logo no princípio da próxima, seja enviada para a obrigatória publicação no Diário da República, iniciando-se o prazo para recurso hierárquico. Mais uma vez, foi transmitida a situação de limite que muitos ITE vivem neste momento, e foi solicitado à Sr.ª Diretora Geral e aos responsáveis dos recursos humanos a maior diligência possível para o conclusão dos procedimentos, no caso a publicação com carácter de urgência, de modo a que os ITE possam finalmente tomar posse definitiva no cargo.

---

## *Operação “Tax Free”*

---

Como foi noticiado, no âmbito da chamada “Operação Tax Free” encontram-se a ser judicialmente investigados trabalhadores da AT. No que aparenta ser um caso de atropelo do princípio da presunção de inocência, os mesmos foram privados da totalidade da sua remuneração. Reagindo contra tal situação, e na defesa dos mais elementares princípios de justiça, o STI apresentou ao tribunal, em nome dos seus sócios, providências cautelares no sentido de ser assegurado a manutenção de meios financeiros necessários à sua subsistência familiar. Neste seguimento, foi agora o STI notificado pelo tribunal do provimento das providências cautelares por si apresentadas, reconhecendo-se a legitimidade desta pretensão. No presente caso, a Justiça deve seguir o seu rumo, investigar o que há a investigar e julgar o que há a julgar, mas o STI, existindo para defender trabalhadores da AT, continuará a prestar todo o apoio jurídico e administrativo que lhe seja solicitado pelos seus associados.

---

## *Reunião com a Direcção Geral*

---

No dia 15 de Maio o STI esteve reunido com a Sr.ª Diretora Geral da AT. A reunião marcada, a pedido da Direcção Geral, teve a **Negociação de Carreiras**, como ponto único da ordem de trabalhos.

A oportunidade porque lutamos há vários anos, está agora no nosso horizonte, e é fruto da luta dos Trabalhadores.

Por ser um assunto eminentemente técnico, os trabalhos foram dirigidos pelo Sr. Subdiretor Geral dos Recursos Humanos, Dr. Damasceno Dias, com a participação da Sr.ª. Diretora de Recursos Humanos, Dr.ª. Ângela Santos.

O objetivo foi permitir que a Administração percebesse claramente, quais são os objetivos do STI para o novo diploma de carreiras, que se pretende concluído, até ao final do presente ano, de modo a que a AT possa, dentro daquilo que considere razoável, adequar desde logo a proposta que vai entregar ao SEAF, aos anseios dos Trabalhadores, permitindo uma agilização de todo o processo.

Se partirmos de uma base relativamente consensual, será mais fácil acordarmos um articulado no final.

Estando as linhas gerais do nosso projeto amplamente divulgadas, por serem as mesmas desde que tomámos posse em 2011, nomeadamente, o Vínculo de Nomeação, a Carreira Única, o Grau de Complexidade Funcional 3, o Recrutamento com base na Academia da AT com o grau de licenciatura como mínimo de admissão, e a Avaliação Permanente como forma de progressão serviu esta reunião, para detalharmos alguns pormenores, sobre o modo como pretendemos ver estes pilares de base serem construídos.

A Sr.ª. Diretora Geral juntou-se à reunião no final, dando nota de que pretende ter um articulado para discussão já durante o mês de Junho. Deu ainda os parabéns ao STI pelo sucesso que foi a Conferência comemorativa dos 40 anos do nosso sindicato, que se realizou no dia 11 na fundação Calouste Gulbenkian. Se é verdade que os Trabalhadores anseiam pela resolução de problemas concretos nas suas vidas profissionais, não é menos verdade que os elogios são sempre bem-vindos, pelo que o STI agradece publicamente as palavras da Dr.ª. Helena Borges, retribuindo os agradecimentos à nossa Diretora Geral, pela participação que também teve na Conferência e pelo modo como sempre se tem mostrado disponível para escutar os Trabalhadores.

Agora queremos os resultados deste trabalho que temos vindo a desenvolver em conjunto. O que o STI propõe é um diploma com os olhos posto na AT do presente, mas antecipando aquilo que será a sua evolução nos próximos 20 anos. Um diploma de carreiras não se altera frequentemente. O atual está há quase duas décadas em aplicação. Aprendemos com ele, mas ambicionamos algo melhor. A Autoridade Tributária e Aduaneira é reconhecidamente uma organização de elite, que possui um corpo de funcionários de exceção.

O futuro diploma de carreiras deve ser desenhado de forma a permitir uma AT mais coesa, mais unida, mais preparada e mais organizada, com o único objetivo de servir Portugal.

---

## **STI – TÃO FORTE QUANTO TU QUISERES!**

---

Saudações Sindicais

A Direcção Nacional.