



COMUNICADO | Nº 5/2015 | A TODOS OS TRABALHADORES | 02/03/2015

Reunião com o SEAP e com o Sub-Director Geral dos Recursos Humanos da AT

Secretário de Estado da Administração Pública

No dia 27 de Fevereiro o STI reuniu com o SEAP tendo como pano de fundo os suplementos. Fomos informados que, em princípio, na semana de 9 de Março, serão disponibilizados os pareceres dos Directores Gerais no portal da DGAEP, obrigatórios nos termos da nova Lei, sobre o tema em apreço. Naturalmente entre eles estará o parecer do nosso Director Geral.

Depois da fase de apresentação dos diplomas que faltam para a revisão dos suplementos, nomeadamente uma Portaria com a Tabela Única de Suplementos, e um Decreto-lei com a indexação dos actuais suplementos aos critérios elencados nas alíneas do n.º 2, do artigo 2º do DL 25/2015, haverá lugar à negociação desses mesmos diplomas. De seguida, segundo o SEAP, poder-se-á passar para a revisão de carreiras.

Fomos informados que, em princípio, estes diplomas serão publicados até ao início do Verão.

Sub-Director Geral

No mesmo dia 27, após reunir com o SEAP, o STI reuniu com o Dr. Damasceno Dias, Sub-Director Geral da AT e com a Drª. Ângela Santos, Directora de Serviços de Recursos Humanos.

A reunião correu, como sempre têm acontecido, com espírito construtivo e de cordialidade, normal entre duas partes de uma mesma organização, onde ambos, procuramos equilíbrios que permitam o sucesso do todo.

Estágio ITE

Foram abordados os temas que nos têm chegado como sendo as principais preocupações dos colegas ITE. Quanto às férias e eventual dificuldade de marcação nos meses de Julho e Agosto, únicos meses normalmente de verdadeiro Verão em Portugal, o Júri do concurso irá reunir brevemente, e o STI apelou, a que possam ser emitidas instruções, no sentido de permitir articular os planos de férias, para que todos os colegas as possam gozar com normalidade. Para o STI não há trabalhadores de primeira e trabalhadores de segunda pelo que, o direito a férias, deve ser igual para todos nos termos da Lei. Entre todos, de forma solidária, por certo será possível criar planos de férias equilibrados e justos. Esta é também a convicção dos Recursos Humanos da AT. É sempre importante que a voz dos trabalhadores chegue a quem decide. Nem sempre é possível resolver todos os problemas, mas para os resolver é necessário saber que existem.

De facto, quanto aos colegas que estão deslocados e longe das suas famílias, o processo é mais difícil de resolver, devido à enorme escassez de recursos humanos que existe na AT. Por este motivo, este é um assunto que dificilmente poderá ser resolvido a contento de todos os interessados, contudo a situação está a ser avaliada e não está ainda nada decidido. **Da parte do STI não desistiremos de tentar que a Administração permita uma recolocação durante o estágio.**

FET e FEA e Restantes suplementos existentes na AT, nomeadamente Subsidio de Residência e das Regiões Autónomas

Embora o Sr. Director Geral ainda não tenha emitido o seu parecer sobre esta matéria, todos os dados vão no sentido de manter os suplementos na nossa casa como existem actualmente. Nesta matéria, especial acuidade está a ser prestada para que os colegas que ainda não recebem qualquer suplemento, e que estão na AT há vários anos, o possam começar a receber o mais breve possível. Como referimos na primeira parte deste comunicado, esperamos agora a sua publicação, durante o mês de Março, para que definitivamente o fiquemos a conhecer em detalhe.

Nomeação de Chefias e Curso de Chefias

Apesar de concordar com os nossos pontos de vista, no sentido de que também aos TATAdj's deveria ser permitida a ocupação de lugares de chefia, a legislação em vigor impede que tal suceda. Para ultrapassar este constrangimento, o Dr. Damasceno, além de apontar para a necessidade urgente de rever as carreiras, apresentou uma solução que no futuro poderá servir para contornar esta situação. Sobre esta solução, em

breve dará notícias, sendo que a mesma, acreditamos, servirá para potenciar e firmar, ainda mais, a AT como um serviço de excelência a nível nacional.

Revisão de Carreiras e Vínculo

Quanto á revisão de carreiras e ao vínculo de nomeação, a Administração não tem informação relevante. Mantêm a determinação de iniciar o processo, tal como o STI, assim que o poder politico o permita. Da nossa parte, tudo temos feito, para desbloquear o processo, e não baixaremos os braços continuando a lutar por ele, com todos os meios que temos á nossa disposição.

Como sempre temos dito este é o nosso papel. Somos a vossa voz e apenas com a vossa força poderemos fazer mais e melhor. Somos convictos que estamos ao lado daqueles que querem uma AT mais forte e motivada. O projecto que defendemos para a casa, é aquele que melhor defende a Autoridade Tributária e Aduaneira, como um dos pilares centrais na manutenção de Portugal como um Estado de Direito Democrático, forte, coeso e solidário. Os trabalhadores querem o sucesso da AT porque o sucesso da AT será o sucesso dos trabalhadores.

STI, tão forte quanto quiseses.

A Direção Nacional.